

## Politica sulla Parità di Genere di ALICE COOPERATIVA SOCIALE

### Scopo e campo di applicazione

ALICE COOPERATIVA SOCIALE (in seguito ALICE), da sempre attenta a promuovere un ambiente lavorativo inclusivo e rispettoso, ha deciso di intensificare il proprio impegno sulle tematiche di parità di genere e di tutela delle diversità.

ALICE riconosce e valorizza la singolarità di tutte le persone – indipendentemente da genere, identità o espressione di genere, orientamento affettivo-sessuale, cultura, etnia o credo – come valore aggiunto per la qualità e la crescita del contesto aziendale, garantendo condizioni di pieno rispetto e pari opportunità. L'impegno verso la parità di genere è parte integrante della cultura e della strategia organizzativa di ALICE, che si impegna a garantire che ogni decisione, sia coerente con questi principi, promuovendo un cambiamento culturale duraturo e condiviso.

-In un momento storico in cui è necessario ripensare in chiave di sostenibilità il nostro futuro, la parità di genere è riconosciuta da ALICE come principio fondamentale e leva strategica per la crescita sostenibile, l'innovazione e il benessere organizzativo. Pertanto, occorre dare una forma nuova e davvero inclusiva al contesto lavorativo, è necessario disegnare e rendere attuale un profilo dei soci e lavoratori integrato, giusto ed equo, tra ambiente, economia e società che valorizzi la differenza di genere. È ampiamente riconosciuto, infatti, che le organizzazioni che adottano un approccio più inclusivo a tutti i livelli sono in grado di creare un valore più elevato, una visione di lungo periodo, mostrando maggiore propensione alla gestione consapevole del rischio e una spiccata sensibilità ai temi di sostenibilità e innovazione. È per questo che ALICE ha deciso di impostare un modello gestionale rivolto alla Parità di Genere che garantisca nel tempo il mantenimento dei requisiti definiti ed attuati, misurando gli stati di avanzamento dei risultati attraverso la predisposizione di indicatori chiave di prestazione (c.d. KPI -Key Performance Indicator), su 6 dimensioni:

- Cultura e strategia;
- Governance;
- Processi hr;
- Opportunità di crescita nell'Organizzazione neutri per genere;
- Equità remunerativa per genere;
- Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro.

Con la presente Politica di genere la Cooperativa individua i valori che si impegna a rispettare e illustra, comunica e diffonde gli stessi principi a tutto il personale e a tutti i portatori di interesse.

### I valori di ALICE COOPERATIVA SOCIALE

ALICE fonda la propria politica di Parità di Genere su:

1. Non discriminazione: impegno a contrastare qualsiasi forma di disparità, abuso o molestia, fisica, verbale o digitale, basata su genere, identità/espressione di genere, orientamento sessuale o altre caratteristiche personali,

2. Equità e parità: parità di trattamento e retribuzione a parità di livello, ruolo e mansioni, parità di opportunità di accesso a percorsi di formazione e sviluppo professionale,
3. Assicurare processi di selezione, valutazione e promozione basati esclusivamente su competenze, merito e risultati;
4. Inclusività: creazione di un ambiente di lavoro sicuro e accogliente, che valorizzi diversità e pluralità di esperienze,
5. Tutela della genitorialità e delle famiglie: estensione delle politiche di sostegno anche alle famiglie omogenitoriali e alle coppie LGBTQI+.
6. Conciliazione vita-lavoro: adozione di politiche flessibili per andare incontro a eventuali bisogni di lavoratrici e lavoratori che ne facciano richiesta,
7. Rispetto e dignità: promozione di un dialogo aperto basato su un linguaggio inclusivo e di pratiche rispettose dell'identità di ogni persona,
8. Attenzione al bilanciamento di genere nelle posizioni apicali della Cooperativa,
9. Formazione specifica e supervisione dei risultati, diffondendo le informazioni sui temi di parità di genere e inclusione a tutti i livelli e verso le nuove risorse che verranno inserite con monitoraggio del livello di soddisfazione dei dipendenti.

ALICE è convinta che inclusione e equità siano le condizioni imprescindibili per uno sviluppo sostenibile, economico e sociale.

Per lo sviluppo di un'autentica cultura della parità di genere all'interno della nostra Organizzazione, si enunciano i seguenti obiettivi:

- Impegnarsi per promuovere il superamento degli ostacoli culturali, economici e strutturali che limitano la piena parità;
- Creare un mondo del lavoro più equo in termini di pari opportunità di carriera, competitività e flessibilità;
- Garantire equità retributiva di genere;
- Agevolare la partecipazione e la permanenza delle persone nel contesto lavorativo, attraverso il sostegno degli oneri di cura, valorizzando le competenze;
- Assicurare uguali opportunità nello sviluppo delle capacità;
- Garantire la partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione e di valorizzazione;
- Garantire processi chiari, comunicazione aperta dei risultati in tema di parità di genere;
- Sostenere l'occupazione femminile.

#### **Destinatari, diffusione e ambito di applicazione della politica**

Sono destinatari della politica tutte le socie e soci, gli organi sociali, le/i dipendenti e chiunque collabori con ALICE a qualsiasi titolo e la responsabilità per la parità è condivisa da tutte le persone di ALICE. La Cooperativa si impegna a diffondere e comunicare la Politica sulla Parità di Genere attraverso adeguati canali di informazione e formazione. **Impegno all'attuazione e aggiornamento**

ALICE, in linea con quanto definito nel Codice Etico, è guidata dal principio di imparzialità e non tollera alcuna forma di discriminazione, diretta o indiretta, basata sull'età, sul genere, sull'orientamento affettivo, sullo stato di salute, sulla disabilità, sull'origine etnica, sul colore della pelle, sulla nazionalità, sulle convinzioni politiche, sulla fede religiosa, sulla cultura, sulla affiliazione sindacale, sullo stato civile o su qualunque altra caratteristica personale.

ALICE per raggiungere gli obiettivi sopra indicati si impegna a:

- Adottare politiche che prevenivano microaggressioni, stereotipi, outing forzati e combattano tutti gli atti di molestia psicologica, fisica o sessuale, discriminazione, intimidazione, minaccia o offesa a danno di qualsiasi collaboratrice/collaboratore o parte interessata;
- Garantire la protezione della riservatezza e la tutela della persona che abbia subito e/o segnalante atti discriminatori di qualsiasi genere;
- Promuovere la crescita nel contesto lavorativo delle pari opportunità in tutti i ruoli ed in tutte le fasi del rapporto di lavoro, attraverso una politica attenta all'inclusione e al riconoscimento dei meriti;
- Favorire la promozione trasversale del principio di parità di genere e l'introduzione di nozioni di integrazione di genere, la diversità sessuale e di genere;
- Favorire la promozione di un linguaggio inclusivo che favorisca il dialogo ed il superamento di espressioni o manifestazioni sessiste o omofobe;
- Garantire tutele specifiche nei percorsi di transizione di genere, nel rispetto della privacy e della dignità delle persone coinvolte.
- Garantire flessibilità aggiuntiva per le lavoratrici e i lavoratori con impegni genitoriali e/o caregiver;
- Adottare servizi per favorire la conciliazione dei tempi di vita personale e lavorativa;
- Garantire la sanità integrativa obbligatoria per il personale a tempo indeterminato;
- Tutelare e riconoscere tutte le forme familiari, comprese quelle omogenitoriali, e garantire alle coppie dello stesso sesso i 15 giorni di permesso previsti dal CCNL per il congedo matrimoniale;
- Garantire permessi di lutto per coppie di fatto conviventi, previa valutazione e accordo;
- Adottare prassi adeguate alla divulgazione della Politica sulla Parità di Genere e Inclusione all'interno e all'esterno del contesto (divulgazione informazioni);

ALICE, con il proprio lavoro e la propria presenza nei territori, promuove attivamente la diversità e l'inclusione contribuendo, anche mediante la comunicazione interna e esterna, alla creazione di una cultura del rispetto, della dignità e della piena realizzazione della persona in tutte le sue dimensioni, facendo tesoro dell'unicità propria di ciascuno/a.