

Avv. GIUSEPPE ANTONIO LA GAMBA
NOTAIO IN PRATO
PRATO - Via Rimini, 27 - Tel 0574/603308 Fax 0574/433190
E-Mail: glagamba@notariato.it

STATUTO ALICE COOPERATIVA

TITOLO I

DENOMINAZIONE – SEDE—DURATA – NORME APPLICABILI

ART. 1

ALLEGATO "B"

DENOMINAZIONE -SEDE

AL REP. N. 131.617

E' costituita, con sede nel Comune di Prato, la Società cooperativa denominata "Alice Società cooperativa sociale. Essa assume le sigle Alice e Via del Campo che potranno essere usate, ove la legge lo consenta, sia commercialmente, sia legalmente in luogo della ragione sociale scritta per esteso.

La Cooperativa su apposita delibera del Consiglio di Amministrazione potrà istituire sedi secondarie, succursali, agenzie e rappresentanze, sia in Italia che all'estero, nei modi e termini di legge.

La Cooperativa è costituita ai sensi della legge 8 novembre 1991, n° 381, e del d.lgs 3 luglio 2017, n. 112.

ART. 2

DURATA

La Cooperativa ha durata fino al 31/12/2050 e potrà essere prorogata con deliberazione dell'assemblea straordinaria.

ART. 3

NORME APPLICABILI

Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente statuto e nei relativi regolamenti attuativi, si applicano le disposizioni del codice civile, del d.lgs 112/2017 e delle leggi speciali sulle cooperative, nonché le disposizioni in materia di società per azioni in quanto compatibili con la disciplina cooperativistica.

TITOLO II

SCOPO-OGGETTO

ART. 4

SCOPO

Lo scopo mutualistico che i soci lavoratori della cooperativa intendono perseguire è quello di ottenere, tramite la gestione in forma associata, continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

La cooperativa ha lo scopo di:

Perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana, all'integrazione sociale, alla crescita culturale, all'integrazione sociale e lavorativa delle persone svantaggiate di cui all'art. 4 della Legge 8 novembre 1991, n° 381, nonché le finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale ai sensi del d.lgs 3 luglio 2017, n. 112.

Favorire il miglioramento delle condizioni economiche, sociali e professionali dei propri soci, nonché promuovere l'avviamento al lavoro, l'inserimento e la crescita professionale dei soci svantaggiati.

Realizzare la massima economicità ed efficienza della gestione per ottenere risorse da destinare innanzitutto agli investimenti ed al rafforzamento patrimoniale e per offrire ai soci il riconoscimento dell'apporto individuale di ognuno.

Contribuire al potenziamento dei servizi per la salute, l'educazione e la qualità della vita delle persone, anche tramite la gestione di servizi in collaborazione con enti e associazioni senza finalità di lucro, enti e società pubblici e privati.

	Contrastare ogni forma di violenza di genere, anche attraverso il sostegno, la	
	protezione e l'assistenza delle donne vittime di violenza e dei loro figli, coerente-	
	mente con quanto indicato con gli obiettivi della Convenzione di Istanbul.	
	Nella gestione dei servizi sanitari, la cooperativa orienta il proprio operato al	
	miglioramento continuo delle cure attraverso un'attenta governance clinica.	
	Tutti gli operatori vengono coinvolti sia nella pianificazione degli obiettivi sia	
	nel monitoraggio dei risultati e delle attività clinico assistenziali al fine di rag-	
	giungere e mantenere elevati standard assistenziali in un ambiente lavorativo	
	che incoraggia l'eccellenza professionale. Perciò Alice promuove, negli operatori	
	socio - sanitari, la cultura della formazione continua intesa come parte inte-	
	grante della pratica professionale e definisce strategie di management degli	
	staff per valorizzare le risorse umane, in relazione alle attitudini, conoscenze e	
	competenze di ogni singolo professionista.	
	Per la realizzazione di ciò, la Cooperativa si organizza come una impresa sen-	
	za fini di lucro che – mediante la solidale partecipazione della base sociale e di	
	tutto il gruppo sociale che ad essa fa riferimento – svolga attività finalizzate	
	alla qualificazione umana, morale, culturale e professionale, al recupero ed al-	
	la valorizzazione delle risorse e delle potenzialità delle persone che si trovano	
	in stato di bisogno ovvero in condizioni di disabilità fisica, psichica o sensoria-	
	le. La Cooperativa è retta e disciplinata dai principi della mutualità prevalen-	
	te, ai sensi dell'art. 2514 del codice civile.	
	La Cooperativa, nello svolgimento della propria attività, si avvale prevalentemente	
	delle prestazioni lavorative dei soci ed intende orientare la propria gestione	
	al conseguimento dei parametri di scambio mutualistico prevalente di	
	cui agli articoli 2512 e 2513 del codice civile.	

	La Cooperativa potrà svolgere la propria attività avvalendosi anche delle prestazioni lavorative di soggetti diversi dai soci.	
	Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali, come disposto dalla L. 3 aprile 2001, n. 142 e successive integrazioni e modificazioni, i soci instaurano con la Cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma, ovvero in qualsiasi altra forma consenta la legislazione italiana.	
	La tutela dei soci lavoratori viene esercitata dalla Cooperativa e dalle Associazioni di rappresentanza, nell'ambito delle leggi in materia degli statuti sociali e dei regolamenti.	
	La Cooperativa si propone, altresì, di partecipare al rafforzamento del Movimento Cooperativo unitario italiano. Per ciò la Cooperativa aderisce alla Lega Nazionale delle Cooperative e Mutue ed ai suoi organismi periferici nella cui giurisdizione ha la propria sede sociale. La cooperativa potrà aderire alle successive evoluzioni della Lega Nazionale delle Cooperative e Mutue.	
	Su deliberazione del consiglio di amministrazione, potrà aderire all'Associazione Nazionale di categoria ed alla relativa Associazione Regionale aderente alla Lega Nazionale delle Cooperative e Mutue, nonché ad altri organismi economici o sindacali che si propongono iniziative di attività mutualistiche, cooperative, di lavoro o di servizio.	
	ART. 5	
	OGGETTO	
	La cooperativa, con riferimento ai requisiti e agli interessi dei soci, ha per oggetto sociale:	
	A) l'organizzazione e la gestione di servizi socio-assistenziali, sanitari, educativi, culturali e di animazione a favore di singoli e della collettività nonché di pro-	

getti per il recupero, l'assistenza o l'inserimento, anche lavorativo, di minori in

età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare o di persone svantaggiate,

quali:

1) l'organizzazione e la gestione di servizi e strutture adibite all'attività socio sanitaria, socio-culturale, socio assistenziale, educativa e ricreativa per bambini, giovani, adulti anziani, donne, immigrati e soggetti in difficoltà;

2) l'organizzazione e la gestione di ambulatori, servizi e strutture adibite all'attività sanitaria. Nella gestione dei servizi sanitari, Alice orienta il proprio operato al miglioramento continuo delle cure attraverso un'attenta governance clinica. Tutti gli operatori vengono coinvolti sia nella pianificazione degli obiettivi che nel monitoraggio dei risultati e delle attività clinico assistenziali al fine di raggiungere e mantenere elevati standard assistenziali in un ambiente lavorativo che incoraggia l'eccellenza professionale. Perciò Alice promuove negli operatori socio-sanitari la cultura della formazione continua intesa come parte integrante della pratica professionale e definisce strategie di management degli staff per valorizzare le risorse umane, in relazione alle attitudini, conoscenze e competenze di ogni singolo professionista;

3) la progettazione, l'organizzazione e la gestione di **attività di animazione e educative** per bambini, adolescenti, giovani, donne, anziani, immigrati e soggetti in difficoltà, ivi compresa la realizzazione di eventi culturali e ricreativi, feste e fiere;

4) la progettazione, l'organizzazione e la gestione di **asili nido, scuole d'infanzia, scuole primarie e secondarie**, centri gioco, centri ricreativi estivi, doposcuola, centri educativi, ludoteche e ogni altro servizio, anche a domicilio, volto all'educazione e all'assistenza della prima infanzia e di: bambini, adolescenti e gio-

	vani; attività e servizi per l'integrazione di minori con disabilità e/o fragilità,	
	sia in ambito scolastico sia extrascolastico;	
	5) la progettazione, l'organizzazione e la gestione di servizi operanti nel settore	
	del sostegno, della messa in protezione e dell'accompagnamento in percorsi di	
	autonomia (abitativa e lavorativa) di donne vittime di violenza e dei loro figli	
	minori. Nello specifico, ci si riferisce a servizi quali: centri antiviolenza, sportel-	
	li di ascolto disseminati sul territorio, case rifugio ad indirizzo segreto e case di	
	seconda accoglienza. La cooperativa Alice ha maturato esperienze e competenze	
	specifiche in materia di violenza contro le donne sin dal 1997 anno di apertura	
	del centro antiviolenza La Nara.	
	I servizi di contrasto alla violenza di genere:	
	--- utilizzano una metodologia di accoglienza basata sulla relazione tra donne,	
	con personale esclusivamente femminile, con titoli professionali specifici e ade-	
	guatamente formato sui temi della violenza di genere;	
	--- accolgono -a titolo gratuito- le donne di tutte le età ed i loro figli minorenni,	
	che abbiano subito violenza o che si trovino esposte alla minaccia di ogni forma	
	di violenza, indipendentemente dal luogo di residenza;	
	6) la progettazione, l'organizzazione e la gestione di Spazio Neutro per lo svolgi-	
	mento di incontri protetti, nonché di servizi rivolti a minori vittime di abuso e a	
	orfani speciali, ovvero a causa di omicidio in ambito domestico;	
	7) servizi di ascolto, accoglienza, consulenza, supporto educativo e psicologico,	
	servizi di accompagnamento in favore di Care Leavers, ovvero coloro che - al	
	compimento della maggiore età - vivono fuori dalla famiglia di origine sulla ba-	
	se di un provvedimento dell'autorità giudiziaria;	
	8) l'organizzazione e gestione di attività e servizi di contrasto e rimozione di o-	

	gni forma di discriminazione, tra i quali servizi di ascolto, accoglienza, consu-	
	lenza, supporto educativo e psicologico, servizi di accompagnamento in favore	
	di persone LGBTQI* (giovani e adulti), in particolare vittime di violenza e/o og-	
	getto di discriminazione;	
	9) la progettazione, l'organizzazione e la gestione di centri di aggregazione, cen-	
	tri di attività culturale e ricreativa, ivi compresi soggiorni estivi e di vacanza,	
	ludoteche, mediateche, centri di documentazione, atelier e ogni altro servizio	
	volto alla formazione, informazione, socializzazione e assistenza a favore in par-	
	ticolare di minori e altri soggetti in stato di bisogno;	
	10) la progettazione, l'organizzazione e la gestione di centri diurni, case protet-	
	te, case di riposo, residenze sanitarie assistite e ogni altro servizio volto all'assi-	
	stenza, al sostegno della domiciliarità e all'innalzamento della qualità della vita	
	delle persone anziane e dei soggetti in difficoltà, ivi compresi soggiorni sociali e	
	di vacanza e servizi di portierato sociale;	
	11) la gestione di servizi territoriali integrati per l'assistenza, l'accompagna-	
	mento, l'animazione sociale e culturale a favore di bambini, giovani, adolescen-	
	ti, immigrati, anziani e soggetti in stato di bisogno, ivi compresi – nel rispetto	
	delle norme vigenti nei diversi istituti – coloro che vivono in strutture quali:	
	carceri, centri di igiene mentale, residenze sanitarie assistite, centri per minori	
	orfani o allontanati dalle famiglie e centri di accoglienza per immigrati;	
	12) la gestione di attività complementari all'insegnamento a favore dell'integra-	
	zione di minori e adulti italiani e stranieri, dei figli degli immigrati, dei giovani	
	che rientrano in Italia, di minori stranieri non accompagnati;	
	13) l'organizzazione, il coordinamento, la gestione e la promozione di attività e	
	servizi volti all'inclusione sociale, all'integrazione scolastica, culturale e sanita-	

	ria dei migranti anche tramite azioni di mediazione interculturale, sociale e dei	
	confitti;	
	14) la gestione di strutture e progetti di accoglienza, protezione e integrazione a	
	favore di migranti , richiedenti protezione internazionale, rifugiati, titolari di	
	permesso di soggiorno per protezione sussidiaria o umanitaria, provvedendo	
	ove necessario anche alla consulenza per l'espletamento delle pratiche finalizza-	
	te all'ottenimento di documenti, certificazioni, titoli di soggiorno, eccetera;	
	15) l'organizzazione e gestione di attività e servizi a favore di persone in condi-	
	zioni di detenzione o internamento in istituti penitenziari, di soggetti condanna-	
	ti ammessi alle misure alternative alla detenzione e al lavoro all'esterno, allo	
	scopo di favorirne l'inserimento sociale e lavorativo;	
	16) la promozione e la gestione di attività e servizi di natura ludico-ricreativa,	
	culturale, formativa ed educativa, volte a favorire l'acquisizione, il mantenimen-	
	to e il recupero delle funzioni intellettuali, motorie ed emotive delle persone di-	
	sabili e in generale delle persone in condizioni di bisogno o svantaggio;	
	17) la progettazione, l'organizzazione e la gestione di studi professionali sanita-	
	ri e/o para sanitari integrati con attività socio sanitarie e servizi socio sanitari	
	territoriali, centri e presidi ambulatoriali di recupero e riabilitazione funziona-	
	le; consultori familiari;	
	18) la progettazione, l'organizzazione e la gestione di centri di salute mentale ,	
	presidi di tutela della salute mentale: centro diurno psichiatrico, struttura resi-	
	denziale psichiatrica, gruppi appartamento e/o strutturare residenziali a carat-	
	tere comunitario per persone a rischio psicosociale e/o in condizioni di disagio	
	relazionale;	
	19) l'organizzazione e la gestione di servizi trasporto e accompagnamento di mi-	

	nori, persone diversamente abili e soggetti svantaggiati con mezzi idonei;	
	20) l'organizzazione e la gestione di corsi, seminari, lezioni, dibattiti, conferenze e gruppi di studio per la formazione , la qualificazione e l' aggiornamento professionale nei settori di intervento della cooperativa a favore dei soci, dei dipendenti e di terzi, al fine di elevarne il grado delle prestazioni;	
	21) lo studio, progettazione, gestione e organizzazione delle attività di formazione continua e congressuale in Sanità;	
	22) lo studio, progettazione, gestione e organizzazione delle attività di formazione continua e congressuale in ambito Socio-Sanitario;	
	23) l'organizzazione e la gestione di attività di orientamento, consulenziale e formativa rivolte a privati e imprese;	
	24) l'organizzazione e la gestione di attività di scouting, orientamento e tutoring finalizzata all'inclusione socio-lavorativa di persone appartenenti a categorie svantaggiate;	
	25) l'organizzazione, la progettazione e la gestione di attività di consulenza a favore di terzi, nell'ambito delle attività e dei servizi sanitari, socio-sanitari, socio-culturali, socio-assistenziali, educativi e ricreativi per bambini, giovani, anziani, immigrati e soggetti in difficoltà;	
	26) la prestazione a terzi di servizi nell'ambito della gestione di impianti e strutture sanitarie, educative, ricreative, culturali, formative e assistenziali;	
	27) organizzazione e gestione di servizi/sportelli informativi di pubblica utilità quali centri per l'impiego, sportelli di promozione turistica, punti informa giovani, sportelli di informazione sociale e sanitaria per i cittadini, sportelli di accoglienza per le persone migranti;	
	28) organizzazione e gestione di centri culturali di formazione, produzione e ri-	

	cerca e di sperimentazione espressive ed artistiche, quali teatri, gallerie d'arte,	
	officine per giovani talenti, laboratori artistici sperimentali, scuole di musica,	
	ecc. con possibilità di residenze;	
	29) gestione di biblioteche, organizzazione di mostre, organizzazione di conve-	
	gni, svolgimento di corsi, pubblicazione di periodici e monografie, volti alla cono-	
	scenza del patrimonio letterario delle biblioteche, degli archivi e dei musei e co-	
	munque di interesse culturale;	
	30) la progettazione, l'organizzazione e la gestione di attività e servizi di consu-	
	lenza , educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28	
	marzo, n. 53 /2003, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità e-	
	ducativa volta in particolare all'obiettivo della massima integrazione sociale di	
	soggetti bisognosi di intervento sociale, sia per ragioni d'età, di condizioni perso-	
	nali o familiari, ovvero di condizioni socio-economiche e culturali;	
	31) l'organizzazione e gestione di attività e servizi socio sanitari e assistenziali	
	a favore di persone in condizioni di bisogno e di fragilità, anche attraverso l'in-	
	tervento di assistenti domiciliari, assistenti famigliari e badanti, nonché di ogni	
	attività e servizio volti alla lotta alla povertà e all'esclusione sociale;	
	32) l'elaborazione e la realizzazione di progetti culturali ed educativi, ricerche,	
	studi e sperimentazioni relative alle problematiche educative, culturali e sociali	
	a carattere locale, nazionale e internazionale;	
	33) la produzione e la diffusione, a fini didattici e documentaristici o in occasio-	
	ne di manifestazioni socio-culturali, di materiale informativo e documentario;	
	34) la partecipazione, per conseguire gli scopi sopra enunciati, a procedure pub-	
	bliche e private per l'affidamento di servizi e forniture e a qualsiasi altra forma	
	consentita dalle leggi vigenti; stipulare contratti e convenzioni con amministra-	

	zioni pubbliche e con privati, con strutture sanitarie, sociali e culturali pubbli-	
	che e private, con enti di formazione pubblici e privati, partecipare ad appalti	
	indetti da soggetti pubblici e privati per assumere servizi inerenti all'oggetto so-	
	ciale;	
	35) l'ideazione e gestione di progetti educativo-didattici e di ricerca finalizzati	
	in particolare alla divulgazione culturale e scientifica, all'educazione ambienta-	
	le, all'educazione motoria e psicomotoria;	
	36) l'organizzazione e la gestione di attività di agricoltura sociale ai sensi	
	dell'art. 2 della l. 141/2015;	
	37) la riqualificazione e l'utilizzo sociale di beni pubblici inutilizzati o di beni	
	confiscati alla criminalità organizzata;	
	38) la gestione di alloggi sociali, ai sensi del DM delle infrastrutture 22 aprile	
	2008, nonché di ogni altra attività a carattere residenziale temporaneo diretta	
	a soddisfare bisogni sociali, sanitari, culturali, formativi o lavorativi;	
	39) percorsi di salute rivolti a consumatori problematici di sostanze psicotrope	
	legali o illegali, a soggetti con dipendenze comportamentali (gioco d'azzardo, a-	
	lienazioni sociali, disturbi dell'alimentazione, dipendenze sessuali, shopping	
	compulsivo, etc), a soggetti con dipendenze tecnologiche, etc;	
	40) i servizi di bassa soglia attraverso unità di strada e interventi di ou-	
	treach/prossimità;	
	41) il sostegno e l'orientamento degli utenti nella gestione dei problemi giudizia-	
	ri e legali (ad es. colloqui in stato di detenzione, facilitazione nei rapporti con	
	avvocati e Magistratura), di salute e di inserimento sociale;	
	42) collaborazione negli interventi socio-assistenziali e socio-educativi, nei rico-	
	veri ospedalieri e nel supporto psicologico e pedagogico ad eventuali gruppi di	

	genitori;	
	43) contrasto al disagio abitativo tramite servizi di housing sociale, condomini	
	solidali, etc;	
	44) promuovere la cultura della pace e dello sviluppo sostenibile sia sociale sia	
	economico sia ambientale con particolare attenzione allo sviluppo di comunità,	
	allo sviluppo umano e sociale dei paesi in via di sviluppo, anche attraverso la	
	partecipazione a progetti di cooperazione decentrata o di cooperazione interna-	
	zionale;	
	45) progettare, promuovere, organizzare, gestire e realizzare interventi di infor-	
	mazione e ricerca sui temi dello sviluppo, dei flussi migratori, dei rapporti Nord	
	- Sud, dell'interdipendenza planetaria e dei diritti umani;	
	46) produrre, realizzare, pubblicare e distribuire, anche attraverso la commer-	
	cializzazione, prodotti culturali come ricerche, video (di lungometraggio e corto-	
	metraggio), film, documentari, prodotti musicali, applicazioni software. produ-	
	zioni letterarie, oggetti artigianali ed altri prodotti culturali sulle tematiche ine-	
	renti le attività istituzionalmente svolte dalla Cooperativa. Organizzare e gesti-	
	re altresì corsi didattici riguardanti il cinema e la comunicazione audiovisiva;	
	47) progettare, promuovere, organizzare, gestire e realizzare servizi per la pre-	
	sa in carico di situazioni di disagio mentale attraverso progetti di counseling in-	
	dividuale e di gruppo, tutoraggio ed accompagnamento, nonché attraverso il me-	
	todo etnopsichiatrico ed etnoclinico;	
	48) progettare e promuovere attività di ricerca sociale e di promozione culturale	
	sulle tematiche inerenti le attività istituzionalmente svolte dalla Cooperativa;	
	49) promuovere iniziative legate ai cosiddetti "banchi alimentari" e non, finaliz-	
	zati anche alla distribuzione di pacchi alimentari, ai "banchi farmaceutici" e ad	

	altre similari iniziative;	
	50) contribuire alla realizzazione di attività in riferimento alla cosiddetta Silver Economy per promuovere il benessere fisico, psichico, sociale della popolazione anziana.	
	B) in collegamento funzionale allo svolgimento delle attività di cui alla precedente lettera A), provvedere alla organizzazione e gestione - in forma stabile ovvero temporanea - di una o più attività produttive ritenute opportune per l'inserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati ai sensi dei Decreti applicativi della legge 381/1991 e ss.mm.ii.,nell'ambito dei settori: industriale, agricolo, trasformazione agro-alimentare, artigianale, commerciale, turistico e dei servizi, sia direttamente, sia assumendole in convenzione, in appalto o in qualsiasi altra forma consentita dalla legge da enti pubblici e privati, con la possibilità di commercializzare i prodotti così ottenuti in punti vendita al minuto, attraverso l'e-commerce o rivolgendosi alla grande distribuzione, quali per esempio:	
	- l'organizzazione e la gestione di lavori di pulizia, igienizzazione, sanificazione, disinfestazione, derattizzazione, deblattizzazione e ogni altra attività simile nonché manutenzione presso uffici, condomini, piazzali, strade, magazzini, complessi commerciali e industriali sia pubblici sia privati;	
	- l'organizzazione e la gestione di lavori di giardinaggio e falciatura sia manuale che meccanizzata, la realizzazione e la manutenzione di aree erbose, l'abbattimento di piante, l'esecuzione di trattamenti su argini, aree erbose e sponde di canali;	
	- a coltivazione di terreni in Italia e all'estero e la raccolta di prodotti della terra, la gestione di serre e impianti di sperimentazione, la realizzazione di vivai forestali e di essenze, la costruzione di campi e centri sperimentali dimostrati-	

	vi per le attività agro-forestali;	
	- a realizzazione di opere di forestazione quali: la preparazione del terreno per	
	rimboschimenti di terreni nudi, cespugliati, pascolativi, le opere di coniferazio-	
	ne nei boschi cedui degradati e nei castagneti da frutto, la fornitura e il collo-	
	camento a dimora delle piantagioni di latifoglie e resinose;	
	- l'organizzazione e la gestione di lavori e iniziative per la tutela e la valorizza-	
	zione delle bellezze naturali e dei beni culturali artistici, la gestione di parchi	
	naturali attrezzati, musei nonché ogni iniziativa volta alla valorizzazione cul-	
	turale e turistica del territorio;	
	- la gestione di agenzie di viaggi, informazioni di promozione turistica, creazio-	
	ne di pacchetti viaggi, anche legati agli eventi del territorio;	
	- l'organizzazione e l'esecuzione, anche per conto terzi, di lavori di manutenzio-	
	ne ordinaria e straordinaria in aziende agricole e in terreni adibiti a verde	
	pubblico e privato, nonché altre aree pubbliche e private, opere di manutenzio-	
	ne minuta in genere; progettazione, realizzazione, installazione e manutenzio-	
	ne di elementi per l'arredo urbano;	
	- l'organizzazione, la gestione e l'esecuzione di lavori di istituzione e manuten-	
	zione di parchi naturali pubblici e privati, formazione di viali e aiuole, aree de-	
	stinate a verde pubblico, attrezzate turisticamente, tabellatura e recintazione	
	di parchi naturali e riserve integrali, opere di formazione di invasi artificiali	
	destinabili a pesca sportiva, opere di governo e manutenzione delle piante qua-	
	li potature, diradamenti, spalcatore, formazione di aree di protezione per fiori	
	e altre specie vegetali, impianti di orti botanici;	
	- l'organizzazione e la gestione di servizi di custodia e portierato, nonché di	
	pulizia di edifici privati e pubblici, anche di interesse storico artistico e/o cultu-	

	rale;	
	- la gestione di servizi di sportello al pubblico quali, per esempio, gestione custodia e restituzione oggetti smarriti, servizi informativi;	
	- l'organizzazione, la promozione e la gestione di punti di ristoro, ristoranti, bar, attività di catering, banqueting e servizi ricettivi e di ospitalità (alberghi, foresterie, ostelli, agriturismi, campeggi, ecc);	
	- l'organizzazione e la gestione di servizi di qualsivoglia natura, tra cui il trasporto di cose e persone da effettuarsi con qualsiasi mezzo, nonché il servizio di trasporto alunni nel rispetto della vigente normativa in materia, servizi di facchinaggio e trasloco sia manuale sia meccanizzato compresa la movimentazione di merci con carrelli, gru e attrezzature speciali per il trasporto su scale e gradini;	
	- l'organizzazione e gestione di attività di bonifica, servizi e opere cimiteriali nonché gestione di cimiteri e di ogni attività connessa e complementare;	
	l'organizzazione e gestione di eventi, cerimonie, feste, matrimoni, celebrazioni funerarie;	
	- l'organizzazione e la gestione di servizi maschere, addetti antincendio, addetti all'accoglienza e sorveglianza nei teatri e nei luoghi di pubblico spettacolo.	
	l'organizzazione e gestione di attività manifatturiere, di servizio e commerciali, finalizzate a progetti di inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati;	
	- organizzazione e gestione di attività e servizi volti a favorire il risparmio energetico e la riduzione di emissioni di gas serra, quali per esempio la progettazione, realizzazione, installazione e gestione di impianti per la produzione di energia da fonti rinnovabili o alternative, curandone altresì la corretta utilizzazione e manutenzione;	

	- attività e servizi di comunicazione, con particolare riferimento a servizi in-	
	formatici quali, per esempio: programmazione, realizzazione siti internet, da-	
	tabase, attività di assistenza e manutenzione informatica, migrazione di siste-	
	mi operativi;	
	- gestione di strutture per l'accudimento e l'accoglienza di animali quali, per e-	
	sempio:	
	* canili, gattili, riserve di pesca, fattorie didattiche;	
	* la gestione di servizi cimiteriali per animali nonché di ogni attività comple-	
	mentare e connessa;	
	* la gestione di officine per la manutenzione e riparazione di macchine ed at-	
	trezzature, attività di autoriparazione;	
	- progettare, organizzare ed eseguire lavori di installazione, riparazione, ma-	
	nutenzione, ripristino e gestione di impianti elettrici, termo-tecnici e idraulici	
	in genere, nonché lavori di edilizia finalizzati alla realizzazione di quanto so-	
	pra, in genere e in cemento armato, lavori idraulici e di bonifica in genere, di	
	acquedotti e fognature, idrici, idroelettrici, nucleari di metanizzazione, di de-	
	purazione, di smaltimento rifiuti e affini e la loro gestione;	
	- la promozione e l'organizzazione della formazione professionale dei soci e dei	
	dipendenti tramite corsi, conferenze, studi e ricerche tendenti a facilitare l'av-	
	viamiento al lavoro delle persone svantaggiate, nonché la preparazione di ope-	
	ratori al fine di maturare profili idonei a intervenire in modo qualificato	
	sull'integrazione socio-lavorativa dei soggetti svantaggiati;	
	- la promozione e la gestione di iniziative di studio e di ricerca finalizzate alla	
	verifica della capacità di assorbimento del tessuto sociale rispetto alla fascia	
	lavorativa creata e della bontà dei sistemi formativi adottati;	

- mettere a disposizione guide ambientali e turistiche per accompagnare persone singole o gruppi assicurando la necessaria assistenza tecnica, nelle visite di ambienti naturali, anche antropizzati, di musei eco-ambientali, di poli museali e luoghi della cultura allo scopo di illustrarne gli elementi, le caratteristiche, i rapporti ecologici, il legame con la storia e le tradizioni culturali, le attrattive paesaggistiche, e di fornire, inoltre, elementi di educazione ambientale e culturale.

La cooperativa potrà inoltre organizzare e partecipare a tutte le iniziative culturali, ricreative e assistenziali atte a diffondere i principi della solidarietà e della responsabilità sociale, per il miglioramento delle condizioni di vita, sociali, culturali ed economiche delle persone in condizioni di svantaggio - sia esso di natura psico fisica o socio culturale ed economica - e delle loro famiglie. Le differenti attività di cui alle precedenti lettere A) e B) - anche ai fini della corretta applicazione delle agevolazioni concesse dalla Legge 8 novembre 1991, n. 381 - avverranno con gestioni amministrative separate.

La cooperativa potrà compiere tutti gli atti e i negozi giuridici necessari o utili alla realizzazione degli scopi sociali.

Potrà assumere partecipazioni in altre imprese, consorzi e associazioni, a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato.

La Cooperativa potrà svolgere qualunque attività connessa od affine a quelle sopra elencate, nonché compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni contrattuali di natura immobiliare, mobiliare, industriale e finanziaria necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali e comunque, sia indirettamente che direttamente attinenti ai medesimi anche con la qualifica di impresa sociale.

La cooperativa si propone, inoltre, di costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o il potenziamento aziendale.

Esclusivamente ai fini del conseguimento dell'oggetto sociale e soltanto nell'ambito dei propri soci, in conformità alle vigenti disposizioni di legge in materia e in particolare alle disposizioni definite dall'art. 1, commi 238 e seguenti della legge 205/2017 e successive modificazioni e integrazioni, la Cooperativa potrà effettuare la raccolta dei prestiti da disciplinarsi con apposito regolamento.

E' pertanto tassativamente vietata la raccolta di risparmio fra i non soci sotto ogni forma.

La cooperativa può aderire a consorzi e gruppi cooperativi paritetici ai sensi dell'articolo 2545-septies del codice civile.

TITOLO III

SOCI

LAVORATORI

ART. 6

REQUISITI DEI SOCI

Il numero dei soci lavoratori è illimitato e variabile, ma non può essere inferiore al minimo stabilito dalla legge.

Sono soci lavoratori coloro che:

1. concorrono alla gestione dell'impresa partecipando alla formazione degli organi sociali e alla definizione della struttura di direzione e conduzione della medesima;

2. partecipano all'elaborazione di programmi di sviluppo e alle decisioni concernenti le scelte strategiche, nonché alla realizzazione dei processi produttivi

dell'azienda;

3. contribuiscono alla formazione del capitale sociale, a partecipare al rischio

d'impresa, ai risultati economici e alle decisioni sulla loro destinazione;

4. mettono a disposizione le loro capacità professionali anche in relazione al

tipo e allo stato dell'attività svolta;

5. contribuiscono all'attività dell'impresa sociale a seconda della necessità e,

in particolare, prestano il proprio lavoro in cooperativa in relazione alla natu-

ra del rapporto di lavoro, nonché alla quantità delle prestazioni di lavoro di-

sponibili per la cooperativa stessa.

Possono essere soci tutte le persone fisiche aventi la capacità di agire, e in par-

ticolare coloro che abbiano maturato una capacità professionale nei settori di

cui all'oggetto della cooperativa e, comunque, coloro che possano collaborare al

raggiungimento degli scopi sociali.

Possono essere ammessi come soci anche elementi tecnici e amministrativi nel

numero strettamente necessario al buon funzionamento della società.

La cooperativa può ammettere come soci - compatibilmente con il loro stato

soggettivo - le persone svantaggiate di cui all'art. 4 della legge 381/1991.

Esse rappresentano almeno il trenta per cento dei lavoratori della divisione a-

ziendale finalizzata all'inserimento lavorativo.

Possono inoltre essere soci coloro che, condividendo lo scopo e le finalità della

cooperativa, siano intenzionati a prestare la loro attività in modo gratuito in

qualità di **soci volontari**, mettendo a disposizione della cooperativa le proprie

capacità tecniche, attitudini e disponibilità operative, secondo quanto previsto

dall'art. 2 della Legge 8 novembre 1991, n. 381, rinunciando a qualsiasi forma

di compenso.

Il numero dei soci volontari non può superare la metà del numero complessivo dei soci.

I soci volontari sono iscritti in apposita sezione del libro soci.

Possono essere ammesse come soci le persone giuridiche pubbliche o private nei cui statuti sia previsto il finanziamento, la promozione e lo sviluppo delle attività delle cooperative sociali.

Il socio lavoratore, con la propria adesione o successivamente all'instaurazione del rapporto associativo, stabilisce un ulteriore rapporto di lavoro, in conformità con l'apposito regolamento, in una delle forme di cui all'art. 4 del presente statuto, sottoscrivendo apposito contratto con la cooperativa.

Non potranno essere soci lavoratori coloro che esercitano in proprio, o vi abbiano interessenze dirette, imprese in concorrenza con quella della cooperativa, salvo diversa deliberazione del consiglio di amministrazione assunta in conformità alle leggi speciali in materia di cooperazione di lavoro.

Possono essere ammessi soci finanziatori.

ART. 7

SOCI SPECIALI

Il consiglio di amministrazione può deliberare, nei limiti previsti dalla legge, l'ammissione di nuovi soci lavoratori in una categoria speciale in ragione dell'interesse:

- alla loro formazione professionale;
- al loro inserimento nell'impresa.

Nel caso di cui alla lettera a) del comma 1, il consiglio di amministrazione può ammettere alla categoria dei soci speciali coloro che debbano completare o integrare la loro formazione professionale in ragione del perseguimento degli scopi

sociali ed economici, in coerenza con le strategie di medio e lungo periodo della cooperativa.

Nel caso di cui alla lettera b) del comma 1, l'organo amministrativo può ammettere alla categoria dei soci speciali coloro che sono in grado di concorrere, ancorché parzialmente, al raggiungimento degli scopi sociali ed economici, in coerenza con le strategie di medio e lungo periodo della cooperativa.

La delibera di ammissione del consiglio di amministrazione, in conformità con quanto previsto da apposito regolamento, stabilisce:

1. la durata del periodo di formazione o di inserimento del socio speciale, che non può superare comunque i cinque anni;
2. i criteri e le modalità attraverso i quali si articolano le fasi di formazione professionale o di inserimento nell'assetto produttivo della cooperativa;
3. la quota di capitale sociale che il socio speciale deve sottoscrivere al momento dell'ammissione, in misura comunque non superiore al 50% di quello previsto per i soci ordinari.

Ai soci speciali può essere erogato il ristorno, previsto dal successivo articolo 27, anche in misura inferiore ai soci ordinari, in relazione ai costi di formazione professionale o di inserimento nell'impresa cooperativa.

Ai soci speciali non spetta comunque l'attribuzione dei ristorni nelle forme di aumento del capitale sociale o di emissione di strumenti finanziari.

Il socio appartenente alla categoria speciale ha diritto di partecipare alle assemblee ed esercita il diritto di voto solamente in occasione delle assemblee ordinarie convocate per l'approvazione del bilancio. Non può rappresentare in assemblea i soci lavoratori ordinari.

Il socio appartenente alla categoria speciale non può essere eletto nel consiglio

	di amministrazione della cooperativa.	
	I soci speciali non possono essere computati ai fini dell'esercizio dei diritti pre-	
	visti dall'articolo 2545-bis del codice civile.	
	I soci speciali possono recedere nei casi previsti dalla legge e dall'articolo 11	
	del presente statuto.	
	Il recesso ha effetto per quanto riguarda il rapporto sociale e il rapporto mu-	
	tualistico dalla comunicazione del provvedimento di accoglimento della doman-	
	da.	
	I soci speciali possono essere esclusi, anche prima della data di scadenza del	
	periodo di formazione o inserimento, nei casi previsti dalla legge e dall'articolo	
	12 del presente statuto.	
	Alla data di scadenza del periodo di formazione o inserimento, il socio speciale	
	è ammesso a godere i diritti che spettano agli altri soci lavoratori a condizione	
	che, come previsto dal regolamento e dalla delibera di ammissione, egli abbia	
	rispettato i doveri inerenti la formazione professionale, conseguendo i livelli	
	qualitativi prestabiliti dalla cooperativa, ovvero abbia rispettato gli impegni di	
	partecipazione all'attività economica della cooperativa, finalizzati al proprio in-	
	serimento nell'organizzazione aziendale. In tal caso, il consiglio di amministra-	
	zione deve comunicare la delibera di ammissione in qualità di socio ordinario	
	all'interessato, secondo le modalità e con gli effetti previsti dal successivo arti-	
	colo 8.	
	In caso di mancato rispetto dei suddetti livelli, il consiglio di amministrazione	
	può deliberare il provvedimento di esclusione nei confronti del socio speciale	
	secondo i termini e le modalità previste dall'articolo 12.	
	ART. 8	

AMMISSIONE DI NUOVI SOCI

Chi intende essere ammesso come **socio lavoratore** dovrà presentare al consiglio di amministrazione domanda scritta che dovrà contenere:

a) indicazione del nome, cognome, codice fiscale, residenza, luogo e data di nascita, cittadinanza;

b) ammontare delle azioni che si propone di sottoscrivere che non dovranno comunque mai essere inferiori al minimo stabilito, ne superiori al limite massimo fissato dalla legge;

c) dichiarazione di attenersi al presente Statuto, ai Regolamenti ed alle deliberazioni legalmente adottate dagli Organismi sociali;

d) impegno al versamento della tassa di ammissione, se prevista.

La **persona giuridica** che intende essere ammessa ai sensi dell'articolo 11 della legge 381/91 dovrà presentare domanda contenente:

a) denominazione sociale, sede legale, codice fiscale, partita IVA, domicilio fiscale e indicazione dell'attività svolta;

b) oggetto sociale e certificato di iscrizione alla C.C.I.A.A.;

c) estratto del verbale relativo alla deliberazione di adesione alla cooperativa assunta dall'organo statutariamente competente, contenente l'indicazione delle generalità e della qualificazione del delegato a sottoscrivere la domanda e della persona incaricata a rappresentare l'ente nei confronti della cooperativa;

e) certificato del Tribunale attestante che la società non è sottoposta a procedure concorsuali;

f) copia dell'atto costitutivo e dello statuto vigente;

g) quanto previsto ai precedenti punti b), e c) relativi alle persone fisiche.

Chi intende essere ammesso come **socio volontario** ai sensi dell'articolo 2 della

	legge 381/1991 dovrà presentare domanda contenente:	
	a) l'indicazione del nome, cognome, codice fiscale, residenza, data e luogo di nascita, cittadinanza;	
	b) la volontà di mettere a disposizione della cooperativa le proprie capacità e disponibilità operative per il miglior perseguimento dello scopo sociale, specificando la natura esclusivamente volontaria del rapporto associativo e la rinuncia a qualsiasi forma di compenso;	
	c) la quota di capitale sociale che si propone di sottoscrivere, nel rispetto dei limiti di legge e del limite minimo di partecipazione stabilito dall'assemblea per la particolare tipologia di soci;	
	e) la dichiarazione di attenersi al presente statuto, ai regolamenti della cooperativa, dei quali dichiara di avere preso visione, e alle deliberazioni legalmente adottate dagli organi sociali.	
	Il consiglio di amministrazione, accertata l'esistenza dei requisiti di cui all'articolo 6 del presente statuto e la inesistenza di cause di incompatibilità ivi indicate, delibera entro 60 giorni sulla domanda, ammettendo il socio alla categoria ordinaria ovvero a quella speciale di cui al precedente articolo 7.	
	L'ammissione a socio avrà effetto dal momento in cui il soggetto proponente verrà a conoscenza del positivo accoglimento della domanda, deliberato dal consiglio di amministrazione.	
	A seguito della delibera di ammissione e della conseguente comunicazione della stessa al soggetto interessato, gli amministratori provvederanno all'annotazione nel libro dei soci.	
	In caso di rigetto della domanda di ammissione, il consiglio di amministrazione dovrà, entro sessanta giorni, motivare la deliberazione e comunicarla agli inte-	

ressati.

Qualora la domanda di ammissione non sia accolta dal consiglio di amministrazione, chi l'ha proposta può, entro sessanta giorni dalla comunicazione del diniego, chiedere che sull'istanza si pronunci l'assemblea, la quale delibera sulle domande non accolte, se non appositamente convocata, in occasione della sua successiva convocazione. Nel caso di deliberazione difforme da quella del consiglio di amministrazione, quest'ultimo è tenuto a recepire quanto stabilito dall'assemblea con deliberazione da assumersi entro trenta giorni dalla data dell'assemblea stessa.

Il consiglio di amministrazione nella relazione di bilancio illustra le ragioni delle determinazioni assunte con riguardo all'ammissione di nuovi soci.

Con delibera dell'Assemblea ordinaria saranno stabilite le modalità per l'ammissione dei soci sovventori e gli eventuali privilegi attribuiti.

ART. 9

DIRITTI E OBBLIGHI DEI SOCI

DIRITTI

I soci hanno diritto di esaminare il libro dei soci e il libro delle adunanze e delle deliberazioni dell'assemblea e di ottenerne estratti a proprie spese.

Quando almeno un decimo del numero complessivo dei soci lo richieda, gli stessi hanno inoltre diritto a esaminare il libro delle adunanze e delle deliberazioni del consiglio di amministrazione e il libro delle deliberazioni del comitato esecutivo, se esiste.

L'esame deve essere svolto attraverso un rappresentante, eventualmente assistito da un professionista di sua fiducia.

Tali diritti non spettano ai soci in mora per la mancata esecuzione dei conferi-

menti o inadempienti rispetto alle obbligazioni contratte con la cooperativa.

OBBLIGHI

I soci sono obbligati:

- all'immediato versamento della tassa di ammissione, che non sarà restituita in alcun caso;

- al versamento delle quote sottoscritte, con le modalità e nei termini sopra previsti;

- al versamento dell'eventuale sovrapprezzo deliberato dall'assemblea;

- all'osservanza dello statuto, dei regolamenti e delle deliberazioni legalmente adottate dagli organi sociali;

- a mettere a disposizione le proprie capacità professionali e il proprio lavoro in relazione al tipo e allo stato dell'attività svolta, nonché alla quantità delle prestazioni di lavoro disponibile per la cooperativa stessa, come previsto nell'ultimo rapporto instaurato e ferme restando le esigenze della cooperativa.

DIVIETI

E' fatto divieto ai soci di aderire contemporaneamente ad altre cooperative che perseguano identici scopi sociali ed esplicino una attività concorrente, nonché di prestare lavoro a favore di terzi esercenti imprese concorrenti.

Il consiglio di amministrazione, in considerazione delle caratteristiche della tipologia del rapporto di lavoro instaurato, può autorizzare il lavoratore allo svolgimento di prestazioni lavorative a favore di terzi nonché, in qualità di socio, presso altre cooperative.

Il capitale sociale dei soci lavoratori è costituito da quote che sono sempre nominative e non possono essere sottoposte a pegno o a vincoli, né essere cedute, salvo il diritto dei soci a recedere dalla società con preavviso di almeno novanta

giorni ai sensi dell'articolo 2530 ultimo comma del codice civile.

ART. 10

PERDITA DELLA QUALITA' DI SOCIO

La qualità di socio lavoratore si perde per recesso, esclusione o per causa di morte. Nel caso dei soci persone giuridiche di cui al precedente articolo 6, si perde per recesso, esclusione e in caso di scioglimento.

ART. 11

RECESSO

Oltre che nei casi previsti dalla legge, può recedere il socio:

- a) che abbia perduto i requisiti per l'ammissione;
- b) che non si trovi più in grado di partecipare al raggiungimento degli scopi sociali o il cui rapporto di lavoro – subordinato, autonomo o di altra natura - sia cessato per qualsiasi motivo;
- c) in ogni altro caso in cui non intenda proseguire nell'attività cooperativa, con un preavviso pari a quello previsto dal contratto di lavoro o da contratti e regolamenti in essere. Il mancato preavviso darà luogo ad una penale corrispondente alla retribuzione delle giornate di preavviso non effettuate. Spetta al consiglio di amministrazione constatare, entro sessanta giorni dalla comunicazione di recesso, se ricorrano i motivi che, a norma della legge e del presente statuto, legittimino il recesso. Qualora i presupposti del recesso non sussistano, gli amministratori devono darne immediata comunicazione al socio che, entro sessanta giorni dal ricevimento della comunicazione, può attivare le procedure mediatricie di cui al successivo articolo 46.

Il recesso ha effetto per quanto riguarda il rapporto sociale e il rapporto mutualistico dalla comunicazione del provvedimento di accoglimento della domanda.

ART. 12

ESCLUSIONE

L'esclusione è deliberata dal consiglio di amministrazione, oltre ai casi previsti dalla legge, nei confronti del socio:

- che, senza giustificato motivo, non partecipi per più di tre volte di seguito alle assemblee regolarmente convocate;

- che si renda moroso nel versamento delle quote sociali sottoscritte o dei pagamenti di eventuali debiti contratti ad altro titolo verso la Cooperativa;

- che svolga o tenti di svolgere attività in concorrenza o contraria agli interessi sociali;

- che venga a trovarsi in una delle situazioni di incompatibilità previste dall'articolo 9, senza la prevista autorizzazione del Consiglio di amministrazione;

- che nell'esecuzione del proprio lavoro commetta atti valutabili quale notevole inadempimento come delimitato dall'articolo 1455 del C.C.;

che venga condannato con sentenza penale irrevocabile per reati dolosi;

- che, in qualunque modo, arrechi danni gravi, anche morali, alla Cooperativa o fomenti in seno ad essa dissidi e disordini pregiudizievoli, con comportamenti contrari o estranei all'interesse della cooperativa;

- che abbia subito condanne che comportino l'interdizione anche temporanea, dai pubblici uffici;

- che, se socio lavoratore di cui alla legge 142/01, si trovi in condizioni di sopravvenuta inabilità a partecipare ai lavori dell'impresa sociale;

- che nell'esecuzione del rapporto di lavoro subordinato subisca un provvedimento di licenziamento per motivi disciplinari, per giusta causa o giustificato

	motivo soggettivo;	
	- il cui ulteriore rapporto di lavoro non subordinato sia stato risolto dalla cooperativa per inadempimento o per mutuo consenso;	
	- che sia in possesso dei requisiti per avere diritto ai trattamenti pensionistici previsti dalla legge;	
	- che – se socio appartenente alla categoria speciale di cui al precedente articolo 7 – non abbia conseguito i livelli qualitativi prestabiliti ovvero non abbia rispettato gli impegni di partecipazione all’attività economica della cooperativa finalizzati al proprio inserimento nell’organizzazione aziendale.	
	Quando ricorrano particolari esigenze interne alla cooperativa, il consiglio di amministrazione ha facoltà di non decretare l’esclusione per i soci lavoratori che abbiano maturato i requisiti per avere diritto ai trattamenti pensionistici previsti dalla legge o che si trovino in condizioni di sopravvenuta inabilità, fissando il limite massimo della eccezionale prosecuzione del rapporto sociale.	
	Il consiglio può anche decidere di non escludere i soci che abbiano subito condanne che comportino l’interdizione dai pubblici uffici.	
	L’esclusione diventa efficace, con riguardo sia al rapporto sociale sia a quello mutualistico, a far data dal ricevimento della comunicazione del provvedimento deliberato dal consiglio di amministrazione.	
	La delibera viene annotata sul libro dei soci lavoratori a cura degli amministratori.	
	ART. 13	
	CONTROVERSIE IN MATERIA DI RECESSO ED ESCLUSIONE	
	Le deliberazioni prese in materia di recesso, decadenza ed esclusione, debbono essere comunicate ai soci destinatari mediante raccomandata con ricevuta di	

ritorno, o, in difetto, mediante raccomandata a mano o posta elettronica certificata, con rispettiva ricevuta.

Le controversie che insorgessero tra i soci e la cooperativa in merito a provvedimenti adottati dal consiglio di amministrazione su tali materie saranno mandate alla decisione degli organismi previsti dall'articolo 46 del presente statuto.

I soci che intendessero reclamare contro i menzionati provvedimenti del consiglio dovranno promuovere la relativa procedura con atto comunicato a mezzo raccomandata alla cooperativa, a pena di decadenza, entro 60 (sessanta) giorni dalla ricevuta comunicazione dei provvedimenti stessi. Ai sensi della legge 142/2001 e ss.mm.ii., allo scioglimento del rapporto sociale per recesso o esclusione del socio lavoratore consegue lo scioglimento dell'ulteriore rapporto di lavoro instaurato con lo stesso socio.

La risoluzione del rapporto di lavoro subordinato, salva contraria disposizione del Consiglio d'Amministrazione, comporta il venir meno dal rapporto sociale.

ART. 14

DIRITTI CONSEGUENTI AL RECESSO E ALL'ESCLUSIONE

I soci receduti o esclusi hanno soltanto il diritto al rimborso delle quote di capitale sociale effettivamente versate, aumentate eventualmente per rivalutazione e ristorno, a norma del successivo articolo 28 del presente statuto.

La liquidazione avrà luogo sulla base del bilancio dell'esercizio nel quale lo scioglimento del rapporto sociale, limitatamente al socio, diventa operativo, e, eventualmente ridotta in proporzione alle perdite imputabili al capitale, e, comunque, in misura mai superiore all'importo di cui al precedente comma.

Il pagamento, salvo il diritto di ritenzione spettante alla cooperativa fino a

concorrenza di ogni proprio eventuale credito liquido, deve essere eseguito entro 180 (centottanta) giorni dall'approvazione del bilancio stesso su richiesta del socio.

La liquidazione o il rimborso della frazione di capitale assegnata al socio ai sensi del successivo articolo 27 a titolo di ristoro, può essere corrisposta in più rate, unitamente agli interessi legali, entro un termine massimo di cinque anni.

I soci receduti o esclusi avranno altresì diritto alla quota dei dividendi eventualmente maturati e deliberati, relativi al bilancio dell'esercizio nel quale lo scioglimento del rapporto sociale diventa operativo.

La liquidazione non comprende il rimborso del sovrapprezzo, ove versato. In ogni caso, il rimborso, verrà liquidato su richiesta scritta dell'interessato.

ART. 15

MORTE DEL SOCIO

In caso di morte del socio gli eredi conseguono il diritto al rimborso della quota da lui effettivamente versata ed eventualmente aumentata per rivalutazione e ristoro, nonché al pagamento dei dividendi maturati, nella misura e con le modalità previste nel precedente articolo 14.

Gli eredi del socio defunto dovranno presentare, unitamente alla richiesta di liquidazione della quota, idonea documentazione od atto notorio, o dichiarazione sostitutiva, comprovanti che sono gli aventi diritto alla riscossione e la nomina di un unico delegato alla riscossione medesima.

ART. 16

PRESCRIZIONE DEI DIRITTI

I soci decaduti, receduti od esclusi o gli eredi del socio defunto, dovranno richiedere il rimborso entro e non oltre l'anno successivo al decesso.

Le quote per le quali non sarà richiesto il rimborso nel termine suddetto e quelle comunque non rimborsate, si prescrivono a favore del fondo di riserva.

ART. 17

TRATTAMENTO NORMATIVO ED ECONOMICO DEI SOCI LAVORATORI

Ai fini del trattamento economico dei soci lavoratori si applica il rapporto concernente le differenze retributive tra i lavoratori di cui all'articolo 13 del d.lgs 112/2017.

Il trattamento economico e normativo dei soci lavoratori è determinato da apposito regolamento, approvato dall'assemblea dei soci, tenendo conto della natura subordinata o diversa da quella subordinata del rapporto di lavoro instaurato con i medesimi.

In particolare, per i soci titolari di ulteriore rapporto di lavoro subordinato, il regolamento richiama i contratti collettivi applicabili, nonché il riferimento ai minimi della contrattazione collettiva nazionale, tenendo altresì conto della quantità e qualità del lavoro prestato.

Per i soci aventi rapporti di lavoro differenti da quello di lavoro subordinato, il trattamento complessivo sarà proporzionato alla qualità e quantità del lavoro prestato e, comunque, in assenza di contratti o accordi collettivi specifici, non inferiore ai compensi medi in uso per prestazioni analoghe.

Il regolamento può definire i parametri di carattere economico, produttivo e finanziario in presenza dei quali l'assemblea può dichiarare lo stato di crisi aziendale e stabilire le misure da adottare per farvi fronte.

La cooperativa cura l'inserimento lavorativo del socio nell'ambito della propria struttura organizzativa aziendale favorendone la piena occupazione in base alle esigenze produttive.

In presenza di ragioni di mercato, produttive e organizzative che non consentano l'utilizzo in tutto o in parte dei soci lavoratori, il consiglio di amministrazione potrà deliberare la sospensione e/o la riduzione della prestazione lavorativa del socio.

L'eventuale periodo di inattività sarà considerato, ai fini normativi ed economici, periodo neutro a tutti gli effetti.

TITOLO IV

SOCI FINANZIATORI

ART. 18

SOCI FINANZIATORI

Ferme restando le disposizioni di cui al Titolo III del presente Statuto, possono essere ammessi alla Cooperativa soci finanziatori di cui all'articolo 2526 del codice civile.

Rientrano in tale categoria i 'soci sovventori' disciplinati dall'articolo 4 della legge 59/1992, nonché le azioni di partecipazione cooperativa di cui agli artt. 5/6 della stessa legge nr. 59.

Oltre a quanto espressamente stabilito dal presente Statuto, ai soci finanziatori si applicano le disposizioni dettate a proposito dei soci ordinari, in quanto compatibili con la natura del rapporto. Non si applicano le disposizioni concernenti i requisiti di ammissione, le cause di incompatibilità e le condizioni del trasferimento.

ART. 19

CONFERIMENTI DEI SOCI SOVVENTORI

I conferimenti dei soci finanziatori sono imputati a una specifica sezione del capitale sociale della cooperativa. A tale sezione del capitale sociale è altresì im-

putato il 'fondo per il potenziamento aziendale costituito con i conferimenti dei soci sovventori, di cui al precedente articolo 5 del presente statuto.

I conferimenti dei soci finanziatori possono avere ad oggetto denaro, beni in natura o crediti, e sono rappresentati da azioni nominative trasferibili del valore di Euro 25,00 (venticinque/00) ciascuna.

I versamenti sulle azioni sottoscritte dai soci finanziatori da liberarsi in denaro potranno essere effettuati quanto al venticinque per cento all'atto della sottoscrizione e la parte restante nei termini da stabilirsi dal consiglio di amministrazione.

ART. 20

TRASFERIMENTO DELLE AZIONI DEI SOCI FINANZIATORI

Salvo contraria disposizione adottata dall'assemblea in sede di emissione dei titoli, le azioni dei soci finanziatori possono essere sottoscritte e trasferite esclusivamente previo gradimento del consiglio di amministrazione.

Il socio finanziatore che intenda trasferire le azioni deve comunicare al consiglio di amministrazione il proposto acquirente e il consiglio ha la facoltà di pronunciarsi entro sessanta giorni dal ricevimento della comunicazione. In caso di mancato gradimento del soggetto acquirente indicato dal socio che intende trasferire i titoli, il consiglio provvederà a indicarne altro gradito. Decorso il predetto termine, il socio sarà libero di vendere al proposto acquirente.

Salva contraria disposizione adottata dall'assemblea in sede di emissione dei titoli, il socio finanziatore, ad eccezione delle azioni di socio sovventore e delle azioni di partecipazione cooperativa, non può trasferire i titoli ai soci ordinari

La cooperativa ha facoltà di non emettere i titoli ai sensi dell'art. 2346, comma 1 del codice civile.

ART. 21

CARATTERISTICHE DELLE AZIONI DEI SOCI FINANZIATORI

L'emissione delle azioni destinate ai soci finanziatori deve essere disciplinata con deliberazione dell'assemblea straordinaria, con la quale devono essere stabiliti:

- l'importo complessivo dell'emissione;
- le modalità di esercizio del diritto di opzione dei soci sulle azioni emesse, ovvero l'autorizzazione agli amministratori a escludere o limitare lo stesso - in conformità con quanto previsto dagli articoli 2524 e 2441 del codice civile e in considerazione dei limiti disposti per i soci ordinari dalle lettere b) e c) dell'articolo 2514 c.c.- che dovrà essere specificata su proposta motivata degli amministratori;
- gli eventuali diritti patrimoniali di partecipazione agli utili e gli eventuali privilegi attribuiti alle azioni in relazione al rimborso del capitale;
- i diritti amministrativi eventualmente attribuiti ai portatori delle azioni in deroga alle disposizioni generali contenute nel presente statuto;
- il termine minimo di durata del conferimento;
- i compiti attribuiti al CDA ai fini dell'emissione, del collocamento e della circolazione dei titoli.

ART. 22

DIRITTO DI VOTO

L'esercizio del diritto di voto del "socio finanziatore" spetta a colui che, alla data dell'Assemblea, risulta iscritto nell'apposito libro da almeno novanta giorni.

A ciascun socio finanziatore è attribuito un numero di voti proporzionale al numero delle azioni sottoscritte.

Ai soci ordinari non possono essere attribuiti voti in qualità di sottoscrittori di strumenti finanziari.

I voti complessivamente attribuiti ai soci finanziatori non devono in ogni caso superare il terzo dei voti spettanti all'insieme dei soci presenti o rappresentati in ciascuna assemblea. Qualora, per qualunque motivo, si superi tale limite, i voti dei soci finanziatori saranno ricondotti automaticamente entro la misura consentita, applicando un coefficiente correttivo determinato dal rapporto tra il numero massimo dei voti ad essi attribuibili per legge e il numero di voti da essi portato.

ART. 23

DIRITTI DEI SOCI FINANZIATORI

Ai soci finanziatori - in considerazione dell'interesse che essi hanno nell'attività sociale - può essere riservata la nomina di un amministratore e un sindaco effettivo e supplente, nonché di un liquidatore in caso di scioglimento della cooperativa.

Tale nomina sarà deliberata a maggioranza dei voti spettanti ai soli soci finanziatori.

La deliberazione dell'assemblea di emissione delle azioni destinate ai soci finanziatori può prevedere la nomina, da parte di tale categoria, di un numero maggiore di amministratori o sindaci, purché non superiore a un terzo dei complessivi membri dell'organo.

Le azioni dei soci finanziatori possono essere privilegiate nella ripartizione degli utili nella misura stabilita dalla deliberazione dell'assemblea straordinaria.

A favore dei soci sovventori il privilegio opera nel rispetto dei limiti stabiliti dall'articolo 4 della legge 31 gennaio 1992, n. 59.

La remunerazione delle azioni sottoscritte dai soci cooperatori in qualità di soci finanziatori non può essere superiore a due punti rispetto al limite previsto per i dividendi dalla lettera a) dell'articolo 2514 del codice civile.

ART. 24

RECESSO DEI SOCI FINANZIATORI

Oltre ai casi previsti dall'art. 2437 del codice civile, il diritto di recesso spetta ai soci finanziatori quando sia decorso il periodo minimo di permanenza indicato nella delibera di emissione.

Fermo restando i casi previsti dalla legge, la deliberazione di emissione delle azioni può escludere la possibilità di recesso del socio finanziatore.

In tutti i casi in cui è ammesso il recesso, il rimborso delle azioni dovrà avvenire esclusivamente al valore nominale eventualmente rivalutato, dopo aver detratto le eventuali perdite gravanti sul capitale sociale costituito da tali azioni.

ART. 25

OBBLIGAZIONI E ALTRI STRUMENTI FINANZIARI

Con deliberazione dell'assemblea straordinaria, la cooperativa può emettere obbligazioni, nonché strumenti finanziari di debito diversi dalle obbligazioni, ai sensi degli articoli 2410 e seguenti del codice civile.

In tal caso, con regolamento approvato dalla stessa assemblea straordinaria, sono stabiliti:

- l'importo complessivo dell'emissione, il numero dei titoli emessi e il relativo valore nominale unitario;

- le modalità di circolazione;

- i criteri di determinazione del rendimento e le modalità di corrisponsione degli interessi;

- il termine di scadenza e le modalità di rimborso.

La deliberazione dell'assemblea stabilisce altresì i compiti che vengono attribuiti al consiglio di amministrazione ai fini del collocamento dei titoli.

TITOLO V

PATRIMONIO SOCIALE E BILANCIO

ART. 26

PATRIMONIO SOCIALE

Il patrimonio della cooperativa è costituito:

1. dal capitale sociale dei soci lavoratori, dei soci volontari e dei soci persone giuridiche di cui alla legge 381/1991, che è variabile ed è formato da un numero illimitato di quote nominative, ciascuna del valore nominale come determinato ai sensi del precedente articolo 8;
2. dal capitale sociale dei soci finanziatori di cui al precedente Titolo IV, rappresentato da azioni nominative ciascuna del valore nominale di Euro 25,00 (venticinque/00);
3. dal capitale sociale dei soci sovventori, destinato alla costituzione del fondo di cui al precedente articolo 5 del presente statuto;
4. dalla riserva legale indivisibile, formata con le quote degli utili di esercizio di cui al successivo articolo 28 e con le quote di capitale non rimborsate ai soci receduti o esclusi e agli eredi dei soci deceduti;
5. da ogni altra riserva costituita e/o prevista per legge;
6. dalla eventuale riserva divisibile formata con le quote di utili di esercizio di cui al successivo articolo 28, riservata ai soci finanziatori diversi dai soci cooperatori;
7. dalla riserva straordinaria indivisibile.

Per le obbligazioni sociali risponde soltanto la cooperativa con il suo patrimonio e conseguentemente i soci nel limite delle quote sottoscritte ed eventualmente aumentate per rivalutazione e ristorno.

Le riserve sono indivisibili e non possono pertanto essere ripartite, in qualunque forma, fra i soci né durante la vita sociale né all'atto dello scioglimento.

Ai sensi dell'articolo 2514 del codice civile, la riserva divisibile di cui al precedente punto 6) può essere ripartita esclusivamente tra i possessori di strumenti finanziari diversi dai soci cooperatori.

La cooperativa ha facoltà di non emettere i titoli ai sensi dell'articolo 2346, 1 comma, del codice civile; essa può costituire uno o più patrimoni destinati a specifici affari, nei limiti e alle condizioni previste dagli articoli 2447-bis del codice civile.

ART. 27

ESERCIZIO SOCIALE E BILANCIO

L'esercizio sociale va dal 1° gennaio al 31 dicembre di ogni anno.

Alla fine di ogni esercizio sociale il consiglio di amministrazione provvede alla redazione del bilancio, secondo le disposizioni di legge.

Nel bilancio contabile devono essere riportati separatamente i dati dell'attività svolta con i soci, distinguendo le diverse gestioni mutualistiche.

Gli amministratori documentano, nella nota integrativa, la condizione di prevalenza, ai sensi dell'articolo 2513 del codice civile, tenendo conto, in ogni caso, della disposizione di cui all'art. 111-septies, R.D. 30 marzo 1942, n. 318.

Il bilancio deve essere accompagnato dalla relazione sulla gestione, nella quale, in particolare, sono indicati i criteri seguiti dal consiglio di amministrazione nella gestione sociale per il conseguimento dello scopo mutualistico, in confor-

livello di inquadramento contrattuale, i cui parametri di incidenza verranno definiti dall'assemblea dei soci in sede di approvazione dell'apposito regolamento interno, ai sensi dell'art. 2521 codice civile.

Il bilancio di esercizio dovrà essere depositato annualmente presso l'Albo delle cooperative a mutualità prevalente.

ART. 28 DESTINAZIONE DELL'UTILE

L'assemblea che approva il bilancio delibera sulla ripartizione dell'utile netto destinando:

a) una quota non inferiore a quella prevista dalla legge alla riserva legale indivisibile;

b) una a quota ai fondi mutualistici per la promozione e lo sviluppo della cooperazione, nella misura e con le modalità previste dalla legge;

c) un'eventuale quota destinata ai soci lavoratori a titolo di ristoro, nei limiti e secondo le previsioni stabiliti dai regolamenti e dalle leggi vigenti in materia;

d) un'eventuale quota, quale dividendo, ragguagliata al capitale effettivamente versato ed eventualmente rivalutato, da distribuire ai soci operatori e ai soci finanziatori in misura non superiore al limite stabilito dalla legge in materia di cooperative a mutualità prevalente;

e) un'eventuale quota ad aumento gratuito del capitale sociale sottoscritto e versato, nei limiti consentiti dalle leggi in materia per il mantenimento dei requisiti mutualistici ai fini fiscali e civili;

f) un'eventuale quota alla riserva divisibile riservata esclusivamente ai soci finanziatori diversi dai soci operatori;

g) quanto residua alla riserva straordinaria indivisibile.

L'assemblea può deliberare che il dividendo di cui al precedente punto d), limi-

	tatamente ai soci cooperatori, venga destinato ad aumento della quota sociale	
	sino al massimo stabilito dalle leggi vigenti.	
	L'assemblea potrà inoltre deliberare, ferme restando le destinazioni obbligato-	
	rie per legge per il mantenimento dei requisiti mutualistici e in deroga alle di-	
	sposizioni dei commi precedenti, che la totalità degli utili di esercizio sia devo-	
	luta alle riserve indivisibili.	
	In ogni caso non potranno essere distribuiti dividendi e non potrà essere effet-	
	tuata la rivalutazione gratuita del capitale sociale finché non si sia provvedu-	
	to alla totale ricostituzione delle riserve eventualmente utilizzate a copertura	
	di perdite di esercizio.	
	TITOLO VI	
	GOVERNO DELLA SOCIETA'	
	ART. 29	
	ORGANI SOCIALI	
	Il sistema di amministrazione adottato è il sistema tradizionale. Sono organi	
	della società:	
	a) l'assemblea dei soci;	
	b) il consiglio di amministrazione;	
	c) il collegio dei sindaci, se nominato.	
	SEZIONE I – ASSEMBLEA	
	ART. 30	
	CONVOCAZIONE	
	Le assemblee sono ordinarie e straordinarie.	
	L'assemblea è convocata dagli amministratori mediante avviso contenente l'in-	
	dicazione dell'elenco delle materie da trattare, del luogo dell'adunanza (nella se-	

de o altrove, purché nel territorio nazionale) e della data e ora della prima e del-

la seconda convocazione, che deve essere fissata almeno ventiquattrore dopo la

prima. L'avviso è inviato per lettera raccomandata o comunicazione via fax o al-

tro mezzo idoneo a garantire la prova del ricevimento da parte di ciascun socio

avente diritto di voto e del rappresentante comune di ciascuna categoria di stru-

menti finanziari privi del diritto di voto, almeno 15 giorni prima dell'adunanza.

Il consiglio di amministrazione può, a sua discrezione e in aggiunta a quella ob-

bligatoria stabilita nel secondo comma, usare qualunque altra forma di pubbli-

cità diretta a meglio diffondere fra i soci l'avviso di convocazione delle assem-

blee.

L'assemblea ordinaria ha luogo almeno una volta all'anno entro centoventi gior-

ni dalla chiusura dell'esercizio sociale ovvero entro centottanta giorni, secondo

quanto previsto nel precedente articolo 27 per l'approvazione del bilancio di e-

sercizio.

L'assemblea si riunisce, inoltre, quante volte il consiglio di amministrazione lo

creda necessario o ne sia fatta richiesta per iscritto, con indicazione delle mate-

rie da trattare, dal collegio sindacale se nominato o da tanti soci che esprimano

almeno un decimo dei voti spettanti ai soci cooperatori e ai soci finanziatori.

In questi ultimi casi la convocazione deve avere luogo entro trenta giorni dalla

data della presentazione della richiesta.

La convocazione su richiesta di soci non è ammessa per argomenti sui quali l'as-

semblea delibera, a norma di legge, su proposta degli amministratori o sulla ba-

se di un progetto o di una relazione da essi predisposta.

Ove si verificassero i presupposti di legge di cui all'articolo 2540 del codice civi-

le, le assemblee sono precedute da assemblee separate.

ART. 31 ASSEMBLEA ORDINARIA

L'assemblea ordinaria:

- 1) approva il bilancio consuntivo con la relazione del consiglio di amministrazione e, se dovesse ritenerlo utile, approva anche l'eventuale bilancio preventivo;
- 2) approva il bilancio sociale in conformità con le linee guida stabilite con decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali ai sensi del d.lgs. 112/2017;
- 3) determina la misura minima di partecipazione al capitale sociale dei soci cooperatori;
- 4) determina il periodo di durata del mandato e il numero dei componenti il consiglio di amministrazione, nel rispetto di quanto disposto nel successivo articolo 37 del presente statuto, e provvede alle relative nomine e revoche; nel rispetto della eventuale riserva di nomina a favore dei possessori di strumenti finanziari di cui all'articolo 18 e in ogni caso con modalità tali da consentire ai soci finanziatori la nomina in assemblea generale del numero di amministratori loro spettante conformemente all'articolo 23 e alla relativa delibera di emissione;
- 5) determina la misura dei compensi da corrisponderci agli amministratori per la loro attività collegiale;
- 6) nomina, se obbligatorio per legge o se ritenuto comunque opportuno, i componenti del collegio sindacale, elegge tra questi il Presidente e fissa i compensi loro spettanti; delibera l'eventuale revoca;
- 7) conferisce, su proposta motivata del collegio sindacale se nominato, l'incarico ad effettuare la revisione legale dei conti, secondo quanto previsto nel succes-

sivo art. 43 del presente statuto e determina il corrispettivo relativo all'intera

durata dell'incarico nonché gli eventuali criteri per l'adeguamento di tale corri-

spettivo nel corso dell'incarico;

8) delibera sulla responsabilità degli amministratori, dei sindaci e del sogget-

to incaricato di effettuare la revisione legale dei conti, se nominati;

9) approva i regolamenti previsti dal presente statuto con le maggioranze pre-

viste dall'articolo 2521 del codice civile;

10) delibera sulle domande di ammissione del socio non accolte dal consiglio di

amministrazione, in adunanza appositamente convocata e, in ogni caso, in oc-

casione della prima convocazione successiva alla richiesta da parte dell'interes-

sato di pronuncia assembleare;

11) delibera, all'occorrenza, piani di crisi aziendale con previsioni atte a farvi

fronte, nel rispetto delle disposizioni dell'apposito regolamento e dalle leggi vi-

genti in materia;

12) delibera la corresponsione di eventuali trattamenti economici ulteriori, a

titolo di ristoro, secondo le modalità stabilite in accordi stipulati come per

legge;

13) delibera la partecipazione a un gruppo cooperativo paritetico ai sensi

dell'articolo 2545 septies del codice civile;

14) delibera su ogni altra materia attribuita alla sua competenza dalla legge o

dal presente statuto.

ART. 32

ASSEMBLEA STRAORDINARIA

L'assemblea, a norma di legge, è considerata straordinaria quando si riunisce

per deliberare sulle modificazioni dello statuto, sulla nomina, sulla sostituzione

e sui poteri dei liquidatori, sulla proroga della durata e sullo scioglimento anticipato della società e su ogni altra materia attribuita dalla legge alla sua competenza, a eccezione delle seguenti materie espressamente riservate dal presente statuto alla competenza del consiglio di amministrazione:

- a) la fusione nei casi previsti dagli articoli 2505 e 2505 bis del codice civile;
- b) l'istituzione o la soppressione di sedi secondarie;
- c) la indicazione di quali tra gli amministratori hanno la rappresentanza della società;
- d) gli adeguamenti dello statuto alle disposizioni normative;
- e) delibera l'emissione degli strumenti finanziari previsti dal Titolo IV del presente statuto, nonché la costituzione dei fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o il potenziamento aziendale.

ASSEMBLEE SEPARATE

Ove si verificassero i presupposti di legge di cui all'articolo 2540 c.c., la cooperativa istituisce le assemblee separate.

Il consiglio di amministrazione convoca le assemblee separate nei modi e termini previsti per l'assemblea generale. Il termine di preavviso deve essere rispettato per la prima assemblea separata. Allo scopo di facilitare la partecipazione dei soci e, conseguentemente, la convocazione e lo svolgimento delle assemblee separate, i soci della cooperativa sono raggruppati in Sezioni, in particolare avendo riguardo alle zone ove esistano sedi secondarie o unità locali. Tali sezioni potranno essere create anche in zone prive delle strutture suddette, quando per numero dei soci ed importanza di attività sia ritenuto opportuno per gli organi della cooperativa.

Ciascuna sezione non può essere formata con un numero inferiore a 50 soci.

Qualora il numero di soci di una sezione si riduca al di sotto della soglia sopra stabilita, il consiglio di amministrazione provvede ad assegnare i soci alla sezione più vicina.

Tutte le norme previste per lo svolgimento dell'assemblea generale, ordinaria o straordinaria, si applicano alle assemblee separate.

Ogni assemblea separata delibera sulle materie che formano oggetto dell'assemblea generale e nomina i delegati all'assemblea generale, in conformità con i criteri stabiliti da apposito regolamento. In ogni caso, nell'assemblea generale deve essere assicurata la proporzionale rappresentanza delle minoranze espresse dalle assemblee separate.

Tutti i delegati debbono essere soci.

Rimane fermo il diritto dei soci che abbiano partecipato all'assemblea separata di assistere all'assemblea generale.

ART. 33

QUORUM COSTITUTIVI E DELIBERATIVI

L'assemblea, sia ordinaria sia straordinaria, è validamente costituita:

- in prima convocazione, quando intervengano o siano rappresentati la metà più uno dei voti spettanti ai soci;

- in seconda convocazione, qualunque sia il numero dei voti dei soci intervenuti o rappresentati, aventi diritto al voto.

Le votazioni sono palesi; si procederà per alzata di mano, salvo diversa deliberazione dell'assemblea.

Per la validità delle deliberazioni dell'assemblea, sia ordinaria sia straordinaria, così in prima come in seconda convocazione, è necessaria la maggioranza assoluta dei voti dei soci presenti o rappresentati.

Tuttavia per la soppressione delle clausole mutualistiche di cui all'articolo 2514 del codice civile, il cambiamento significativo dell'oggetto sociale, la proroga della società, il trasferimento della sede sociale all'estero, lo scioglimento, la liquidazione della società e la revoca dello stato di liquidazione, l'assemblea straordinaria, sia in prima sia in seconda convocazione, delibererà validamente con il voto favorevole dei tre quinti dei voti spettanti ai soci presenti o rappresentati.

ART. 34

INTERVENTO – VOTO - RAPPRESENTANZA

Nelle assemblee hanno diritto al voto coloro che risultano iscritti nel libro dei soci cooperatori e nel libro dei soci finanziatori da almeno novanta giorni, che non siano in mora nel pagamento delle quote e/o azioni sottoscritte.

Ogni socio cooperatore ha un solo voto, qualunque sia l'ammontare della quota sottoscritta.

I voti spettanti al socio finanziatore sono determinati dal regolamento approvato dall'Assemblea ordinaria dei soci, sempre nei limiti complessivi di cui al precedente articolo 22 del presente statuto.

Per i soci speciali si applica l'articolo 7 del presente statuto.

I soci che, per qualsiasi motivo, non possono intervenire personalmente all'assemblea, hanno la facoltà di farsi rappresentare soltanto da un altro socio, appartenente alla medesima categoria di socio lavoratore o finanziatore, che non sia amministratore o sindaco, ma che abbia diritto al voto, mediante delega scritta. Ad ogni socio non può essere conferita più di una delega.

Le deleghe debbono essere menzionate nel verbale dell'assemblea e conservate tra gli atti sociali. Le organizzazioni cooperative territoriali delle cooperati-

ve cui la cooperativa aderisce, potranno partecipare con propri rappresentanti ai lavori dell'assemblea, senza diritto di voto.

I soci finanziatori possono conferire delega alle condizioni e nei limiti di cui all'articolo 2372 c.c.

ART. 35

PRESIDENZA DELL'ASSEMBLEA

L'assemblea è presieduta dal presidente del consiglio di amministrazione e, in sua assenza, dal vice- presidente del consiglio di amministrazione o da persona designata dall'assemblea stessa con il voto della maggioranza dei presenti.

La nomina del segretario è fatta dall'assemblea con la maggioranza dei voti presenti.

Il segretario può essere un non socio.

L'assemblea nomina, se occorre, due scrutatori.

Il presidente dell'assemblea verifica la regolarità della costituzione, accerta l'identità e la legittimazione dei presenti, regola il suo svolgimento ed accerta i risultati delle votazioni.

Le deliberazioni devono constare da verbale redatto e sottoscritto dal Presidente e dal Segretario, che deve consentire – per ciascuna votazione e anche per allegato – l'identificazione dei soci astenuti e dissenzienti e nel quale devono essere riassunte, su richiesta dei soci, le dichiarazioni pertinenti l'ordine del giorno.

Il verbale delle assemblee in sede straordinaria deve essere redatto da un notaio.

SEZIONE II – CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

ART. 36

NOMINA – COMPOSIZIONE - DURATA

Il consiglio di amministrazione si compone di un numero di componenti, da un minimo di tre a un massimo di nove consiglieri eletti dall'assemblea dei soci.

I soci sovventori, o mandatari delle persone giuridiche soci sovventori, possono essere nominati amministratori; la maggioranza degli amministratori deve essere comunque costituita da soci cooperatori.

Gli amministratori durano in carica per tre esercizi e sono rieleggibili.

Spetta al consiglio di amministrazione, sentito il parere del collegio sindacale, se nominato, determinare il compenso dovuto a quelli dei suoi membri che siano investiti di particolari cariche in conformità del presente statuto.

Salvo quanto previsto dall'articolo 2390 c.c., gli amministratori possono ricoprire incarichi negli organi sociali di altre imprese a condizione che il loro svolgimento non limiti l'adempimento dei doveri imposti dalla legge e dal presente statuto. In base a tale condizione, gli incarichi sono formalmente autorizzati da apposito atto deliberativo del consiglio di amministrazione. La mancanza di tale atto deliberativo comporta la decadenza dall'ufficio di amministratore.

ART. 37

ATTRIBUZIONI E DELEGHE

Il consiglio elegge nel suo seno il presidente e il vice-presidente.

Può delegare, determinandole nella deliberazione, parte delle proprie attribuzioni a uno o più degli amministratori, oppure a un comitato esecutivo.

Non possono in ogni caso essere oggetto di delega, oltre alle materie di cui all'articolo 2381 del codice civile, i poteri in materia di ammissione, recesso e esclusione dei soci e le decisioni che incidono sui rapporti mutualistici con i soci. Il consiglio di amministrazione deve inoltre deliberare in forma collegiale

nei casi in cui oggetto della decisione siano la remunerazione della prestazione mutualistica, il ristorno, il conferimento, la cessione o l'acquisto di azienda o di ramo d'azienda, la costituzione o assunzione di una partecipazione rilevante in altra società.

Gli amministratori delegati e il comitato esecutivo di cui al presente articolo, ove nominati, curano che l'assetto organizzativo, amministrativo e contabile sia adeguato alla natura e alle dimensioni dell'impresa e riferiscono al consiglio di amministrazione e al collegio sindacale, se nominato, almeno ogni novanta giorni sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni di maggior rilievo, per le loro dimensioni e caratteristiche, effettuate dalla società e dalle sue controllate.

Il consiglio di amministrazione, sulla base delle informazioni ricevute, valuta l'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile della società. Quando elaborati, esamina i piani strategici, industriali e finanziari della società e valuta, sulla base della relazione degli eventuali organi delegati, il generale andamento della gestione.

Gli amministratori sono tenuti ad agire in modo informato; ciascun amministratore può chiedere agli organi eventualmente delegati che in consiglio siano fornite informazioni relative alla gestione della società.

ART. 38

COMPETENZA E RIUNIONI

Il consiglio di amministrazione è investito, in via esclusiva, di tutti i poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della cooperativa, nel rispetto, in ogni caso, delle prescrizioni di cui agli articoli 2512 e seguenti del codice civile in materia di mutualità prevalente.

Esso pertanto delibera su tutti gli atti e le operazioni di ordinaria e straordinaria amministrazione, che comunque rientrino nell'oggetto sociale.

Spetta, fra l'altro, a titolo esemplificativo al consiglio di amministrazione:

a) convocare l'Assemblea ordinaria e straordinaria dei soci nonché curare l'esecuzione delle relative deliberazioni

b) redigere i progetti di bilancio preventivo e consuntivo, nonché la propria relazione al bilancio consuntivo che deve indicare, tra l'altro, specificamente i criteri seguiti nella gestione sociale per il conseguimento degli scopi statutari, in conformità con il carattere di cooperativa a mutualità prevalente della società

c) redigere il bilancio sociale;

d) compilare i regolamenti interni previsti per obbligo di legge o dallo Statuto o comunque necessari per meglio disciplinare il funzionamento interno, da sottoporre all'approvazione dell'assemblea;

e) deliberare circa l'ammissione, il recesso e la esclusione dei soci;

f) deliberare e concedere avalli cambiari, fideiussioni e ogni e qualsiasi altra garanzia sotto qualsivoglia forma per facilitare l'ottenimento del credito agli enti cui la cooperativa aderisce, nonché a favore di altre società controllate e collegate ai sensi dell'articolo 2359 c.c.;

g) stipulare tutti gli atti e contratti di ogni genere inerenti all'attività sociale. Fra gli altri: vendere, acquistare, permutare beni e diritti mobiliari e immobiliari con le più ampie facoltà al riguardo, ivi compresa quella di rinunciare alle ipoteche legali; compiere ogni e qualsiasi operazione presso istituti di credito di diritto pubblico e privato, aprire, utilizzare, estinguere conti correnti, anche allo scoperto e compiere qualsiasi operazione di banca, compresa l'a-

pertura di sovvenzioni e mutui concedendo tutte le garanzie anche ipotecarie, cedere, accettare, emettere, girare, avallare, scontare, quietanzare crediti ed effetti cambiari e cartolari in genere;

h) assumere e licenziare il personale della cooperativa, fissandone le mansioni e le retribuzioni; nominare eventualmente un Direttore e/o una direzione tecnico operativa, stabilendone le mansioni ed eventualmente il compenso.

La convocazione è fatta a mezzo lettera, da spedirsi non meno di cinque giorni prima dell'adunanza, e, nei casi urgenti, a mezzo telegramma, fax o posta elettronica in modo che i consiglieri e i sindaci effettivi, ove nominati, ne siano informati almeno ventiquattro ore prima della riunione.

Rientrano tra i compiti del presidente il coordinamento dei lavori del consiglio di amministrazione, nonché provvedere affinché adeguate informazioni sulle materie iscritte all'ordine del giorno vengano fornite a tutti i consiglieri.

Le adunanze sono valide quando vi intervenga la maggioranza degli amministratori in carica. Le deliberazioni sono prese a maggioranza assoluta dei voti dei consiglieri presenti. Le votazioni sono palesi. In caso di parità di voti la proposta si intende rigettata.

Ogni amministratore deve dare notizia agli altri amministratori e al collegio sindacale se nominato di ogni interesse che, per conto proprio o di terzi, abbia in una determinata operazione della società, precisandone la natura, i termini, l'origine e la portata; se si tratta di amministratore delegato deve altresì astenersi dal compiere l'operazione, investendo della stessa il consiglio di amministrazione. Nei casi previsti dal precedente comma, la deliberazione del consiglio di amministrazione deve adeguatamente motivare le ragioni e la convenienza per la società dell'operazione.

Le deliberazioni del consiglio di amministrazione che non sono prese in conformità della legge e dello statuto possono essere impugnate entro novanta giorni dal collegio sindacale, ove nominato, dagli amministratori assenti o dissenzienti; possono altresì essere impugnate dai soci le deliberazioni lesive dei loro diritti.

Gli amministratori, in occasione della approvazione del bilancio di esercizio, devono indicare specificamente nella relazione prevista dall'articolo 2428 del codice civile i criteri seguiti nella gestione sociale per il perseguimento dello scopo mutualistico, nonché le ragioni delle determinazioni assunte con riguardo all'ammissione dei nuovi soci.

L'azione di responsabilità nei confronti degli amministratori può essere esercitata da soci che rappresentino la seguente misura minima: un terzo dei voti.

ART. 39

SOSTITUZIONE DEGLI AMMINISTRATORI

Qualora vengano a mancare uno o più consiglieri di amministrazione, il consiglio provvede a sostituirli nei modi previsti dall'articolo 2386 del codice civile, purché la maggioranza sia sempre costituita da soci cooperatori e comunque da amministratori nominati dall'assemblea.

Se viene meno la maggioranza degli amministratori nominati dall'assemblea, quelli rimasti in carica devono convocare l'assemblea perché provveda alla sostituzione dei mancanti; gli amministratori così nominati scadono insieme con quelli in carica all'atto della loro nomina.

ART. 40

PRESIDENTE

Il presidente del consiglio di amministrazione ha la rappresentanza e la firma

sociale.

Il presidente perciò è autorizzato a riscuotere, da pubbliche amministrazioni o da privati, pagamenti di ogni natura e a qualsiasi titolo, rilasciandone liberatorie quietanze.

Egli ha anche la facoltà di nominare avvocati e procuratori nelle liti attive e passive riguardanti la società davanti a qualsiasi autorità giudiziaria e amministrativa, ed in qualunque grado di giurisdizione.

Previa autorizzazione del consiglio di amministrazione, può delegare parte dei propri poteri al vice-presidente o a uno o più membri del consiglio, nonché, con speciale procura, a dipendenti della società e/o a soggetti terzi.

Il presidente convoca il consiglio di amministrazione, ne fissa l'ordine del giorno e ne coordina i lavori. In caso di assenza o di impedimento del presidente tutte le sue attribuzioni spettano al vice-presidente.

La firma del vice presidente fa fede nei confronti dei terzi dell'assenza o dell'impedimento del presidente. Non possono assumere la presidenza i rappresentanti delle società costituite da un unico socio persona fisica, gli enti con scopo di lucro e le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni.

SEZIONE III – ORGANI DI CONTROLLO

ART. 41

COLLEGIO SINDACALE NOMINA – COMPOSIZIONE – DURATA

Il collegio sindacale - qualora nominato dall'assemblea a norma di legge ovvero quando sia ritenuto comunque opportuno - si compone di tre membri effettivi e due supplenti, tutti in possesso dei requisiti di legge.

I sindaci supplenti sono destinati a subentrare in ordine di anzianità, e sem-

pre nel rispetto dei requisiti di legge, agli effettivi che eventualmente si rendessero indisponibili nel corso del mandato. Il presidente del collegio sindacale è nominato dall'assemblea.

I sindaci restano in carica per tre esercizi, e scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo al terzo esercizio della carica. La cessazione dei sindaci per scadenza del termine ha effetto dal momento in cui il collegio è stato ricostituito.

ART. 42

COMPETENZA E RIUNIONI

Il collegio sindacale vigila sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e in particolare sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla società e sul suo concreto funzionamento.

Al collegio sindacale può essere affidato l'incarico di revisione legale dei conti nel caso previsto dall'articolo 2409 bis, secondo comma, codice civile.

Il collegio deve riunirsi almeno ogni novanta giorni e delle riunioni del collegio deve redigersi verbale sottoscritto dagli intervenuti.

Il collegio sindacale è regolarmente costituito con la presenza della maggioranza dei sindaci e delibera a maggioranza assoluta dei presenti.

I sindaci devono assistere alle adunanze del consiglio di amministrazione, alle assemblee e alle riunioni del comitato esecutivo, ove nominato.

In caso di omissione o di ingiustificato ritardo da parte degli amministratori, il collegio sindacale deve convocare l'assemblea ed eseguire le pubblicazioni prescritte dalla legge. Può altresì, previa comunicazione al presidente del consiglio di amministrazione, convocare l'assemblea qualora nell'espletamento del

suo incarico ravvisi fatti censurabili di rilevante gravità e vi sia urgente necessità di provvedere.

I sindaci, in occasione della approvazione del bilancio di esercizio, devono indicare specificamente nella relazione prevista dall'art. 2429 del codice civile i criteri seguiti nella gestione sociale per il perseguimento dello scopo mutualistico.

Dovranno, inoltre, documentare la condizione di prevalenza ai sensi dell'articolo 2513 del codice civile.

I sindaci possono in ogni momento procedere, anche individualmente, ad atti di ispezione e controllo, oltre a effettuare gli accertamenti periodici. Di ogni ispezione, anche individuale, dovrà compilarsi verbale da inserirsi nell'apposito libro.

L'azione di responsabilità nei confronti dei sindaci può essere esercitata da soci che rappresentino la seguente misura minima: un terzo dei voti.

La denuncia al tribunale di cui all'articolo 2409 del codice civile può essere promossa da almeno un decimo dei soci iscritti nell'apposito registro.

ART. 43

REVISIONE LEGALE DEI CONTI

La revisione legale dei conti sulla società è esercitata da un revisore legale dei conti o da una società di revisione legale iscritti nell'apposito Registro.

L'incarico di revisione legale dei conti è conferito dall'assemblea, su proposta motivata del collegio sindacale ove nominato; l'assemblea determina il corrispettivo spettante al revisore legale o alla società di revisione legale per l'intera durata dell'incarico e gli eventuali criteri per l'adeguamento di tale corrispettivo nel corso dell'incarico.

	L'incarico ha durata di tre esercizi, con scadenza alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo al terzo esercizio dell'incarico.	
	Il revisore o la società incaricati di effettuare la revisione legale dei conti:	
	1) esprimono con apposita relazione un giudizio sul bilancio di esercizio e sul bilancio consolidato, ove redatto;	
	2) verificano nel corso dell'esercizio e con periodicità almeno trimestrale, la regolare tenuta della contabilità sociale e la corretta rilevazione nelle scritture contabili dei fatti di gestione;	
	3) verificano che il bilancio di esercizio e, ove redatto, il bilancio consolidato rappresentino in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria e il risultato economico dell'esercizio, nonché la loro conformità alle norme che li disciplinano;	
	4) esprimono un giudizio sulla coerenza della relazione sulla gestione con il bilancio.	
	Ricorrendo i presupposti di cui all'art.2409-bis secondo comma del codice civile, l'assemblea potrà affidare la revisione legale dei conti al collegio sindacale, ove questo sia nominato. In tal caso, il collegio sindacale è costituito da revisori legali.	
	TITOLO VII	
	DISPOSIZIONI VARIE	
	ART. 44	
	SCIoglimento	
	La cooperativa si scioglie per le cause previste dalla legge.	
	Nel caso si verifichi una causa di scioglimento prevista dalla legge, gli amministratori ne danno notizia mediante iscrizione di una corrispondente dichiara-	

zione presso l'ufficio del registro delle imprese.

Verificata la ricorrenza di una causa di scioglimento della cooperativa o deliberato lo scioglimento della stessa, l'assemblea, con le maggioranze previste dal precedente articolo 33, disporrà in merito a:

a) il numero dei liquidatori e le regole di funzionamento del collegio in caso di pluralità di liquidatori;

b) la nomina dei liquidatori, con indicazione di quelli cui spetta la rappresentanza della società;

c) i criteri in base ai quali deve svolgersi la liquidazione; i poteri dei liquidatori, con particolare riguardo alla cessione dell'azienda sociale, di rami di essa, ovvero anche di singoli beni o diritti, o blocchi di essi; gli atti necessari per la conservazione del valore dell'impresa, ivi compreso il suo esercizio provvisorio, anche di singoli rami, in funzione del migliore realizzo.

La società potrà, in qualunque momento, revocare lo stato di liquidazione, occorrendo previa eliminazione della causa di scioglimento, con delibera dell'assemblea assunta con le maggioranze previste dal precedente articolo 33 del presente statuto.

I soci che non abbiano concorso alle deliberazioni riguardanti la revoca dello stato di liquidazione hanno diritto di recedere.

ART. 45

DEVOLUZIONE PATRIMONIALE

In caso di scioglimento della cooperativa vi è l'obbligo di devoluzione dell'intero patrimonio sociale ai fondi mutualistici per la promozione e lo sviluppo della cooperazione, dedotti nell'ordine:

a) il rimborso degli strumenti finanziari di cui al Titolo IV del presente statu-

to, qualora emessi, e dei dividendi eventualmente maturati;

b) il rimborso delle quote di capitale sociale versate dai soci cooperatori, e eventualmente aumentate per rivalutazione e ristorno e i dividendi eventualmente maturati;

c) l'assegnazione ai soci finanziatori diversi dai soci cooperatori della riserva divisibile eventualmente costituita e a loro riservata.

ART. 46

CLAUSOLA COMPROMISSORIA

Qualsiasi controversia dovesse insorgere tra i soci ovvero tra i soci e la cooperativa che abbia ad oggetto diritti disponibili relativi al rapporto sociale e mutualistico, ad eccezione di quelle nelle quali la legge prevede l'intervento obbligatorio del pubblico ministero, dovrà essere risolta attraverso l'intervento di un mediatore nominato da un organismo di mediazione della provincia di Prato. Le parti, prima di esperire l'attività giudiziaria dovranno partecipare ad almeno un incontro con il mediatore il quale agirà nel rispetto del regolamento dell'organismo di mediazione.

ART. 47

DISPOSIZIONI FINALI

Le clausole mutualistiche di cui all'articolo 2514 del codice civile, previste dagli articoli 26, 27, 28 e 45 del presente statuto, sono inderogabili e devono essere in fatto osservate.

Per quanto non è previsto dal presente statuto, valgono le norme del vigente Codice Civile, della legge n. 381/1991 del d.lgs 112/2017 e delle leggi speciali sulla cooperazione.

ART. 48

REGOLAMENTI

Per meglio disciplinare il funzionamento interno, e soprattutto per disciplinare i rapporti tra la cooperativa e i soci, determinando criteri e regole inerenti lo svolgimento dell'attività mutualistica, il consiglio di amministrazione potrà elaborare appositi regolamenti sottoponendoli successivamente all'approvazione dell'assemblea con le maggioranze previste dall'articolo 2521 del codice civile.

F.to Gianna MURA

GIUSEPPE ANTONIO LA GAMBA NOTAIO